

De **Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** geeft uitvoering aan het sociaaleconomisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen. Met een concrete focus op de pijlers Ondernemerschap, Fabrieken voor de Toekomst, Transport & Logistiek en Arbeidsmarkt, zet de POM zich dagelijks in om de motor van de West-Vlaamse economie en zijn kmo's op een hoger toerental te laten draaien. De POM wil ondernemers in West-Vlaanderen ondersteunen door samenwerking te stimuleren tussen bedrijven, kennisinstellingen, regionale beleidsorganen en sociale partners en realiseert haar ambities in belangrijke mate via de uitvoering van projecten.

Voor de uitvoering van het Interregproject 'SEL', (Smart Energy Links), gaat de Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

PROJECTMEDEWERKER

Functiecontext

Het project wordt uitgevoerd door het kenniscentrum Duurzaam Ondernemen en er wordt gerapporteerd aan de algemeen coördinator Duurzaam Ondernemen.

De POM West-Vlaanderen is projectpartner in het project 'Smart Energy Link - SEL' (Interreg programma Vlaanderen Nederland).

De doelstelling van dit project is een 'Lokaal Smart Grid' methodiek te ontwikkelen voor het sturen van energiestromen. Uniek in het SEL-project is dat het smart grid slaat op alle types van energiestromen (elektriciteit, warmte, ...).

Via het project worden kleine en middelgrote windturbines geïntroduceerd op een West-Vlaams bedrijventerrein, als demonstratie voor de inpasbaarheid in een Lokaal Smart Grid. Verder wordt de uitwisseling van rest- en bijwarmte afkomstig van bedrijventerreinen gefaciliteerd, om te komen tot een demo voor een Smart Microwarmtenet op bedrijventerreinen. Tenslotte worden West-Vlaamse KMO's concreet en praktisch begeleid door een grensoverschrijdend E-team (energieteam) waarbij business cases voor Lokale Smart Grids gedetecteerd kunnen worden en een lokaal draagvlak wordt gecreëerd via afstemming met alle betrokkenen. In het E-team is zowel technische, financiële als juridische deskundigheid aanwezig.

Resultaatgebieden

→ Management en uitvoering van het project SEL volgens goedgekeurde projectbeschrijving en realisatie van de goedgekeurde projectindicatoren:

- tijdige realisatie van de in het project voorziene activiteiten, o.a. in concreto de realisatie van praktijkgericht demonstraties en bijhorende infosessies die enerzijds de betrokken partijen energie- en financiële winst bieden en anderzijds aan relevante actoren in de provincie zoals bedrijfsleiders en actoren op bedrijventerreinen het potentieel van de acties tonen;
- deelname aan het projectmanagement via periodieke inhoudelijke en financiële rapporteringen en deelname aan projectactiviteiten (bv. partnermeetings en teleconferenties);
- continu overleg en afstemming met de projectpartners en met andere relevante stakeholders;
- communicatie over het project en de projectresultaten: doelgroepgerichte disseminatie van de resultaten via publicaties, organisatie van een colloquium,...

→ Projectuitvoering van het Interregproject Waterstofregio 2.0. volgens goedgekeurde projectbeschrijving

en realisatie van de goedgekeurde projectindicatoren¹.

→ Projectuitvoering van het Interregproject BISEPS² volgens goedgekeurde projectbeschrijving en realisatie van de goedgekeurde projectindicatoren, in overleg met de projectmedewerker BISEPS.

Functieprofiel

- praktijkkennis inzake duurzame en hernieuwbare energietechnologieën, energie-efficiëntie en rationeel energiegebruik in het bedrijfsleven en het (Vlaams, federaal, Europees) beleid ter zake;
- kennis van bedrijventerreinmanagement en interbedrijfssamenwerking, met een sterke focus op energie;
- overtuigende en enthousiaste persoonlijkheid, teamspeler;
- resultaatgerichte en proactieve ingesteldheid, met innoverend vermogen;
- sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolging;
- goede communicatieve vaardigheden;
- flexibele ingesteldheid, zowel naar taken als naar werkomstandigheden;
- goede kennis van het Engels.

Algemene toelatingsvoorwaarden

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.
- de burgerlijke en politieke rechten genieten.
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- minstens voldoen aan de diplomaverenisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013).
- beschikken over een diploma dat relevant is voor de functie (vb. bio-ingenieur, industrieel ingenieur, ...) of over relevante werkervaring. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.

Selectieprocedure

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het Curriculum Vitae. Kandidaten dienen in hun kandidatuurstelling een beschrijving aan te tonen van het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma of werkervaring.
2. Schriftelijke of computergestuurde proef (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, ...).
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de schriftelijke/computergestuurde proef.
3. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau.
De resultaten van deze proef zijn informatief voor het mondeling gedeelte;

¹ Meer info op www.waterstofnet.eu/nl/waterstofregio-2-0

² Meer info op www.biseps.eu

4. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het Curriculum Vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie van de kandidaten voor de functie en naar de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens verdere vraagstelling gebeuren omtrent de schriftelijke/computergestuurde proef.

De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De schriftelijke/computergestuurde proef zal plaatsvinden op **vrijdagnamiddag 24 november 2017**. De datum voor de assessmentproef zal later worden meegedeeld.

De mondelinge proef zal plaatsvinden op **woensdag 6 december 2017 of dinsdag 12 december 2017** (de finale datum zal later worden meegedeeld).

Aard en plaats van de tewerkstelling en bezoldiging

Het gaat om een contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar, in de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a. met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit.

Maandelijkse brutowedde aan huidige index (juli 2017) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.046 - max. € 4.741

De plaats van tewerkstelling is in het Wetenschapspark Greenbridge (Oostende).

Wervingsreserve

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende twee jaar.

Kandidaturen

Geïnteresseerden zenden **uiterlijk t.e.m. maandag 20 november 2017** hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie
 Provinciehuis Olympia
 Koning Leopold III-laan 66
 8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE
andrea.lamote@pomwvl.be

of via e-mail:

De kandidaten voegen bij hun kandidatuurstelling een nota waarin de relevantie van het diploma en/of de werkervaring ten opzichte van de functie wordt aangetoond. Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij u om ons mee te delen via welk kanaal u kennis hebt genomen van de vacature.