

De **Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** geeft uitvoering aan het sociaaleconomisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen. Met een concrete focus op de pijlers Ondernemerschap, Fabrieken voor de Toekomst, Transport & Logistiek, Academie voor de Toekomst en Sociale Economie, zet de POM zich dagelijks in om de motor van de West-Vlaamse economie en zijn kmo's op een hoger toerental te laten draaien.

Voor de uitvoering van het project 'Acasus Academy', gaat de POM West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

## PROJECTMEDEWERKER ACASUS ACADEMY

### Functiecontext

De POM West-Vlaanderen is promotor van het GTI-project 'Acasus Academy' (EFRO Vlaanderen). De doelstelling van dit project is sensibilisering en demonstratie om de bewustwording van de volledige bouwketen rond duurzaam bouwen en renoveren te verhogen.

Het project kadert in het Westhoek ImpulsPlan en er wordt gerapporteerd aan de algemeen coördinator van het Westhoek ImpulsPlan.

### Resultaatgebieden

Je staat in voor het volgende taken en doelstellingen:

→ Als projectcoördinator neem je de algemene coördinatie en eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering van het project 'Acasus Academy' op, in concreto:

- coördinatie en administratief beheer;
- opvolging van de voorziene activiteiten van het project;
- periodiek overleg en afstemming met de Provincie West-Vlaanderen en andere stakeholders (o.a. scholen, confederaties, kennisinstellingen, Syntra West);
- periodieke inhoudelijke en financiële rapportering van het project;
- communicatie en sensibilisering omtrent het project;

→ uitvoering van de volgende inhoudelijke activiteiten in het project (inclusief realisatie vooropgestelde mijlpalen en indicatoren van het project):

- organisatie van demonstratiewerkshops en open site dagen tijdens de verbouwingswerken;
- uitbouw van een netwerk van relevante actoren (beroepsfederaties, kennisinstellingen,...) m.b.t. duurzaam bouwen;
- inrichting van de site als demonstratie- en opleidingscentrum en opstart van een 'bouwlabo' met kmo's als doelgroep;
- organisatie van themadagen rond duurzaam bouwen;

→ Medewerking verlenen aan projectontwikkeling rond het thema duurzaam bouwen i.s.m. andere teams binnen de POM (Start West, Fabrieken voor de Toekomst Nieuwe Materialen, Kenniscentrum Duurzaam Ondernemen...)

**Functieprofiel** : generalist, die projectmatig kan werken, hands-on kan handelen, wervend communiceert en de administratieve opvolging beheerst:

- ervaring met projectwerking en/of projectmanagement

- je bent een overtuigende en enthousiaste persoonlijkheid, een uitstekende teamspeler die voldoende zelfstandig kan werken en een trekkersrol kan opnemen;
- je bent resultaatgericht en proactief ingesteld, met innoverend vermogen;
- je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolging;
- je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en bent een netwerker;
- je bent flexibel ingesteld, zowel naar taken als naar werkomstandigheden;
- praktijkkennis inzake duurzaam bouwen en duurzame bouwmaterialen is een pluspunt;
- een eerste relevante werkervaring is een pluspunt;
- je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden<sup>1</sup> voor de functie.

### **Bijzondere aanwervingsvoorwaarden**

- minstens voldoen aan de diplomavereisten die gelden voor niveau B in de Vlaamse lokale besturen (bachelordiploma of gelijkgesteld - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013<sup>2</sup>).
- relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

### **Selectieprocedure**

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma en/of werkervaring.
2. Schriftelijke of computergestuurde proef (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie...).  
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de computergestuurde proef.
3. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau.  
De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend.
4. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie van de kandidaten voor de functie en naar de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens verdere vraagstelling gebeuren omtrent de schriftelijke/computergestuurde proef.  
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

<sup>1</sup> (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

<sup>2</sup> Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2<sup>e</sup> lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De data van de proeven zullen later worden meegedeeld.

#### **Aard en plaats van de tewerkstelling en bezoldiging**

Het gaat om een contractuele tewerkstelling, in principe op voltijdse of deeltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar. De plaats van tewerkstelling is aanvankelijk Provinciehuis Olympia te Sint-Andries en zal na de bouwwerken Acasus in Veurne worden.

#### **POM West-Vlaanderen biedt het volgende**

- verloning volgens de graad van hoofddeskundige met bezoldiging in de weddeschaal B4-B5 met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit.  
Maandelijkse brutowedde aan huidige index (juli 2017) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal B4: min. € 2.782 - max. € 4.149 (0-23 jaar anciënniteit).
- een uitdagende en gevarieerde job in een inspirerende werkomgeving, Acasus te Veurne, dat een ontmoetingsplaats zal worden voor het thema duurzaam bouwen in onze provincie.
- kansen tot het nemen van initiatieven, zelfontplooiing en het volgen van opleidingen.
- een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

#### **Wervingsreserve**

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende twee jaar.

#### **Kandidaturen**

Geïnteresseerden zenden **uiterlijk t.e.m. maandag 21 mei 2018** hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie  
Provinciehuis Olympia  
Koning Leopold III-laan 66  
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

[andrea.lamote@pomwvl.be](mailto:andrea.lamote@pomwvl.be)

De kandidaten voegen bij hun kandidatuurstelling een nota waarin de relevantie van het diploma en/of de werkervaring ten opzichte van de functie wordt aangetoond. Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij u om ons mee te delen via welk kanaal u kennis hebt genomen van de vacature.