

De **POM West-Vlaanderen** is een verzelfstandigd agentschap dat het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uitvoert. Met een concrete focus op de pijlers Ondernemerschap, Fabrieken voor de Toekomst, Transport & Logistiek, Academie voor de Toekomst en Sociale Economie zet de POM zich dagelijks in om de motor van de West-Vlaamse economie en zijn kmo's op een hoger toerental te laten draaien.

Voor de uitvoering van het project 'The Next Generation is Circular', gaat het team Arbeidsmarkt van de POM West-Vlaanderen over tot de **contractuele aanwerving (bepaalde duur)** van een

## PROJECTCOÖRDINATOR

### Functiecontext

Met het **project 'The Next Generation is Circular'** wil de POM West-Vlaanderen een *serious game* (educatief spel in de vorm van een app) ontwikkelen dat jongeren uit de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> graad van het secundair onderwijs onderdompelt in de wereld van circulair ondernemerschap. Tijdens het spel kruipt de jongere in de huid van een ondernemer die voor een circulaire uitdaging staat: hoe herteken ik mijn bedrijfsmodel zodat de kringloop van mijn materialen en grondstoffen (volledig) wordt gesloten? Het spel moet de ondernemerschapsskills van de jongeren aanwakkeren, maar hen evenzeer bewust(er) laten nadenken over duurzaam materiaalgebruik, consumptiegedrag...

Als projectleider is de POM verantwoordelijk voor de algemene projectcoördinatie en de ontwikkeling van de *serious game*. Hiervoor werkt de POM samen met heel wat andere organisaties. De **gebruikersgroep** – leerlingen en leerkrachten van RHIZO Kortrijk en VTI Tielt – zullen als vertegenwoordigers van de doelgroep nauw betrokken worden in de technische en inhoudelijke uitwerking van het spel. Een **klankbordgroep** bestaande uit experts, ondernemers, docenten en ontwikkelaars zal op regelmatige tijdstippen feedback en het project mee in de juiste richting te sturen. De **sectorfondsen** PlastiQ (kunststofsector) en Cobot (textielsector) zijn projectpartners en staan in voor de communicatie-acties en de uitrol van het spel naar alle (West-)Vlaamse scholen. En voor de ontwikkeling van app ten slotte doet de POM een beroep op een **app developer** (IT bedrijf).

Als projectmedewerker ben je enerzijds verantwoordelijk voor de vlotte samenwerking met al deze partners, en sta je anderzijds in voor de inhoudelijke uitwerking van het spelscenario en de *serious game*. Je wordt hierbij ondersteund en aangestuurd door de Algemeen Coördinator Arbeidsmarkt.

Het project zelf loopt van 1 juni 2018 tot eind december 2019, maar het inhoudelijke zwaartepunt ligt in het laatste trimester van 2018 waardoor deze vacature van bepaalde duur zich beperkt tot deze periode.

### Resultaatsgebieden

- communicatie met en aansturing van het projectpartnerschap;
- voorbereiding, organisatie en opvolging van de bijeenkomsten van de klankbordgroep en de gebruikersgroep;
- aansturing van de IT-partner bij de ontwikkeling van de app;
- inhoudelijke uitwerking van het spelscenario: in nauw overleg met de klankbordgroep, de gebruikersgroep en de IT-partner, zelfstandig aan de slag gaan om (1) het spelscenario en de businesscases verder uit te schrijven; (2) de opdrachten die in het spel geïntegreerd worden, vorm te geven; (3) de informatie te verzamelen die nodig is om het spel verder inhoud te geven; (4) de nodige contacten te leggen met nieuwe, relevante organisaties.

### Profiel

- je bent een creatieveling met interesse/ervaring in de ontwikkeling van educatief materiaal voor het onderwijs;
- je neemt graag initiatief en je kan zelfstandig en resultaatgericht werken;
- je beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- je bent sterk in plannen en organiseren;
- je bent een contactvaardige teamspeler;
- je bent flexibel ingesteld, zowel naar taken als naar werkomstandigheden;
- affiniteit met het thema circulair ondernemen is een pluspunt;
- je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden<sup>1</sup> voor de functie.

### Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- je voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
- je voldoet minstens aan de diplomaverreisten die gelden voor niveau B in de Vlaamse lokale besturen (bachelordiploma of gelijkgesteld - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013;
- je beschikt over een diploma dat relevant is voor de functie of over relevante werkervaring. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.

### Selectieprocedure

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten dienen in hun kandidatuurstelling een beschrijving aan te tonen van het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma en/of werkervaring.
2. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie van de kandidaten voor de functie en naar de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan voorafgaand een korte inhoudelijke of vaardigheidsproef worden afgenomen via computer.

De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De mondelinge proef zal plaatsvinden op **maandagnamiddag 9 juli**.

### Wervingsreserve

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende drie maand.

### Aard en plaats van de tewerkstelling

Het gaat om een contractuele tewerkstelling van bepaalde duur van maximaal 4 man-maand. De plaats van tewerkstelling is Provinciehuis Olympia (Sint-Andries Brugge).

<sup>1</sup> (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

**POM West-Vlaanderen biedt het volgende**

- werkervaring bij een overheidsinstelling binnen een vernieuwend project met mogelijkheden tot het ontwikkelen van een boeiend netwerk binnen lokale en nationale overheidsinstellingen, kennisinstellingen, het bedrijfsleven etc.
- verloning volgens de graad van deskundige en met bezoldiging in de weddeschaal B1-B3 met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit. Maandelijkse brutowedde aan huidige index (juli 2017) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal B1a: min. € 2.412 - max. € 3.256 (0-23 jaar anciënniteit).
- een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

**Kandidaturen**

Geïnteresseerden zenden **uiterlijk t.e.m. maandag 2 juli 2018** hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie  
Provinciehuis Olympia  
Koning Leopold III-laan 66  
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

[andrea.lamote@pomwvl.be](mailto:andrea.lamote@pomwvl.be)

De kandidaten beschrijven via hun kandidatuurstelling de relevantie van het diploma en/of de werkervaring voor de functie. Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij u om ons mee te delen via welk kanaal u kennis hebt genomen van de vacature.