

**Heb je een ingenieursprofiel en ben je gepassioneerd door projecten over duurzame (offshore) energie? Grijp de kans om de bouw en exploitatie van een state-of-the-art testplatform op zee te leiden. Verken nieuwe businesshorizonten met het ontmantelen van offshorestructuren.**

De **Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit en focust hierbij op de thema's innovatie, ondernemerschap, transport & logistiek en arbeidsmarkt. POM West-Vlaanderen brengt de juiste partners en kennis samen zodat West-Vlaamse ondernemers kunnen groeien en ondernemen op hoog niveau.

Op het thema 'innovatie' zetten we in met 'Fabrieken voor de Toekomst' die de West-Vlaamse industrie versterkt door kennis en innovatie dichterbij de kmo's te brengen. De focus ligt op vijf sectoren waarin West-Vlaanderen bijzondere groeimogelijkheden toont. Eén van die sectoren is **Blue Energy**, d.w.z. offshore wind, golf en getijdenenergie. Fabrik voor de Toekomst Blue Energy probeert ondernemerschap en innovatie in deze sector te versterken door, in samenwerking met relevante partners, in te zetten op product & proces, onderzoek & testen en internationalisatie. Om dit te realiseren wordt in het kader van projecten samengewerkt met Belgische en Europese partners.

Om deze werking te ondersteunen zoeken we een projectmedewerker om twee van onze Europese projecten uit te voeren. Binnen Fabrik voor de Toekomst Blue Energy start POM West-Vlaanderen dan ook een selectieprocedure voor de contractuele aanwerving van een

## PROJECTMEDEWERKER INNOVATIE BLUE ENERGY

### Functiecontext

Het project **DecomTools** heeft tot doel eco-innovatieve concepten te ontwikkelen voor het ontmantelen van offshore windturbines. Dit gebeurt door nieuwe processen en tools te ontwikkelen op vlak van logistiek, scheepsdesign, veiligheid en up- en recycling, door grote uitdagingen zoals haveninfrastructuur aan te pakken en door via transnationale samenwerking de randvoorwaarden voor innovatie en technologie in deze nichesector te scheppen, met als doel innovatieve technologieën te combineren met bestaande en maximaal gebruik te maken van on- en offshore infrastructuur om CO2-emissies te reduceren, ontmantelingsprocessen te optimaliseren en de expertise van stakeholders te vergroten. Op die manier versterken we de businessopportuniteiten van de Vlaamse bedrijven inzake decommissioning, wat een nieuwe niche met veel opportuniteiten met zich meebrengt!

Het project **Blue Accelerator** speelt in op de nood aan testfaciliteiten on-, near- en offshore en heeft als doel om, met als uitvalsbasis Oostende, een living lab te creëren voor testen in real-life-zeecondities, dit om de lokale kennis te versterken en om bedrijven de kans te bieden om tot innovatieve producten en diensten te komen. Centraal hierin is de realisatie van een testplatform op zee. POM zal instaan voor het opvolgen van de bouw en installatie van het platform in 2019. Ook het mee vorm geven van de uitbating en de begeleiding van de uitbating zelf zijn opdrachten van de POM.

### Resultaatgebieden

→ Inhoudelijke uitvoering van het project DecomTools in samenwerking met de projectpartners en lokale stakeholders, in concreto:

- Uitvoeren van een stakeholder- en marktanalyse in West-Vlaanderen, inclusief de impact op regionale economische ontwikkeling, dit door middel van interviews, bedrijfsbezoeken, workshops en een desktopstudie. Concreet wordt verwacht dat je de relevante partijen detecteert en via dit landschap activiteiten en opportuniteiten leert kennen
- Ontwikkeling van een gerichte strategie om de in het project ontwikkelde oplossingen, nl. de best practices, de kennis, de tools en de processen over te brengen naar potentiële bedrijven en naar het beleid
- Communicatieacties (workshops, social media,... ) rond activiteiten en realisaties in het project en de verspreiding van de resultaten naar diverse stakeholders (bedrijven, overheden, clusters,...) Hiervoor kan je rekenen op de ondersteuning van het team communicatie binnen de POM
- Periodiek overleg en afstemming met de projectpartners en deelname aan projectactiviteiten;
- Periodieke inhoudelijke en financiële rapportering  
Hiervoor kan je rekenen op de ondersteuning van het team projecten binnen de POM

→ Inhoudelijk-technische uitvoering van het project Blue Accelerator in samenwerking met de projectpartners en lokale stakeholders, meer bepaald de technische expertise en begeleiding in het kader van de bouw en exploitatie van het testplatform, o.a. :

- Opvolging van de bouw, installatie en operationele fase van het testplatform;
- Opvolging van de due diligence van het testplatform;
- Inhoudelijk voorbereiden van de randvoorwaarden van de uitbating van het testplatform, en vervolgens het opvolgen van de uitbating van het testplatform door een derde partij;
- Uitvoering geven aan de vergunning van het testplatform, waaronder de begeleiding van een veiligheids- en noodplan, het voorbereiden van het begeleidingscomité,...;
- Technisch/inhoudelijk advies aan bedrijven en kennisinstellingen die van het testplatform gebruik willen maken;
- Periodiek overleg en afstemming met de projectpartners en deelname aan projectactiviteiten;
- Periodieke inhoudelijke en financiële rapportering  
Hiervoor kan je rekenen op de ondersteuning van het team projecten binnen de POM

→ Interne afstemming binnen het team van de Fabriek voor de Toekomst Blue Energy

### **Functieprofiel**

- Je bent resultaats- en oplossingsgericht ingesteld, met innoverend vermogen;
- Je beschikt over een goede kennis van het Engels;
- Je hebt zin om met een breed takenpakket aan de slag te gaan;
- Je kan zowel in teamverband als zelfstandig werken;
- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden<sup>1</sup> voor de functie

Niet vereist, wel een pluspunt zijn:

- Ervaring met het thema en de sector van offshore wind;

<sup>1</sup> (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

- Kennis van of ervaring met innovatie;
- Ervaring met projectwerking en/of projectmanagement

#### **POM West-Vlaanderen biedt het volgende**

- Verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a, met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit. Maandelijks brutowedde aan huidige index (oktober 2018) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.108 - max. € 4.836 (0-24 jaar anciënniteit).
- Gevarieerde en boeiende jobinvulling in de groeiende cluster van hernieuwbare 'blauwe' energie en een inspirerende werkomgeving.
- Mogelijkheden voor continue bijscholing, zelfontplooiing en participatie aan studiedagen en conferenties zodat je op de hoogte blijft van de laatste innovaties in de sector
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren

#### **Bijzondere aanwervingsvoorwaarden**

- Minstens voldoen aan de diplomaveren die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013<sup>2</sup>), waarbij het diploma voldoende relevant is voor de functie (Master in de Industriële Wetenschappen, burgerlijk ingenieur,...)
- Over minstens twee jaar relevante werkervaring beschikken. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.
- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966

#### **Selectieprocedure**

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.
2. Proef op computer (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...). De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor deze proef.
3. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau. De resultaten van deze proef zijn informatief voor het mondeling gedeelte.
4. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid, de motivatie en de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de proef op computer. De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

---

<sup>2</sup> Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2° lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De proef op computer zal plaatsvinden op **21/03/2019**

De assessmentproef zal plaatsvinden op **28/03/2019**

De mondelinge proef zal plaatsvinden op **08/04/2019**

#### **Aard en plaats van de tewerkstelling**

Het gaat om een contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van **onbepaalde duur** met een inwerktijd van één jaar.

De plaats van tewerkstelling is in het **Wetenschapspark Greenbridge (Oostende)**.

Er dient rekening mee te worden gehouden dat occasionele buitenlandse verplaatsingen onderdeel uitmaken van de functie.

#### **Wervingsreserve**

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende twee jaar.

#### **Kandidaturen**

Geïnteresseerden zenden **uiterlijk t.e.m. 14/03/2019** hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae bij voorkeur per email naar [vacature@pomwvl.be](mailto:vacature@pomwvl.be) of per post naar

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie  
Provinciehuis Olympia  
Koning Leopold III-laan 66  
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.

Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij je om ons mee te delen via welk kanaal je kennis hebt genomen van de vacature.