

De **POM West-Vlaanderen** is een verzelfstandigd agentschap dat het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uitvoert. Met een concrete focus op de pijlers Ondernemerschap, Fabrieken voor de Toekomst, Transport & Logistiek, Academie voor de Toekomst en Sociale Economie zet de POM zich dagelijks in om de motor van de West-Vlaamse economie en zijn kmo's op een hoger toerental te laten draaien.

Omwille van de tijdelijke afwezigheid van een medewerker (zwangerschap) gaat de POM West-Vlaanderen over tot de **contractuele aanwerving (bepaalde duur)** van een

PROJECTMEDEWERKER ENERGIE

Functiecontext

Als projectmedewerker Energie word je vooral ingezet op het Europese **BISEPS-project**¹ (Interreg programma 2 Zeeën). Daarnaast word je ook ingeschakeld in projecten en projectontwikkeling rond het thema energie van het kenniscentrum Duurzaam Ondernemen.

Het innovatieve project BISEPS wil het aandeel hernieuwbare energieproductie op bedrijventerreinen verhogen en energetische synergieën tussen bedrijven (bijvoorbeeld restwarmte-uitwisseling) creëren. Deze doelstelling vertaalt zich in het ontwikkelen van een model in samenwerking met UGent. De tool bevat zowel technische, financiële, organisatorische als ruimtelijke parameters. Door gebruik van de tool krijgen clusters van bedrijven een set van energetische oplossingen aangereikt. De POM West-Vlaanderen staat in voor het aanleveren van input en randvoorwaarden voor de ontwikkeling van het BISEPS model/tool en de voor de implementatie ervan op bedrijventerreinen in West-Vlaanderen.

Ook het stimuleren en opzetten van concrete investeringen in hernieuwbare energieproductie op bedrijventerreinen (via Living Labs) behoort tot de opdrachten. In de Living Labs worden business cases gedetecteerd en in de diepte uitgewerkt (bijvoorbeeld: gezamenlijk investeren in een windturbine of warmtekrachtkoppeling). Op die manier worden de betrokken bedrijven ontzorgd en gestimuleerd om te investeren in de voorgestelde oplossing.

Het project biedt dus de kans om in nauwe samenwerking met bedrijven hernieuwbare energieprojecten te ontwikkelen en om contacten te leggen met belangrijke stakeholders betrokken bij duurzame energie-initiatieven.

Resultaatsgebieden

→ je staat in voor het management en de uitvoering van het project BISEPS, volgens goedgekeurde projectbeschrijving en realisatie van de goedgekeurde projectindicatoren. Dit betekent dat je:

- lopende studies voor de bedrijventerreinen opvolgt;
- de ontwikkeling van het BISEPS-model opvolgt en de tool in de Living Labs (bedrijventerreinen Izegem, Wielsbeke, Oostrozebeke en Waregem) test. Het ontwikkelen van de tool gebeurt door UGent;
- participeert in *task forces* betreffende *energy communities* en *smart grids*;

¹ Meer info op www.pomwvl.be/biseps en www.biseps.eu

- instaat voor het projectmanagement (periodieke inhoudelijke en financiële rapporteringen) en deelneemt aan projectactiviteiten (bv. partnermeetings en teleconferenties);
- overlegt en afstemt met de projectpartners en met andere relevante stakeholders;
- instaat voor de interne en externe communicatie over het project en de projectresultaten: doelgroepgerichte disseminatie van de resultaten via publicaties, organisatie van een colloquium...

→ je werkt mee aan projecten en projectontwikkeling rond het thema energie i.s.m. andere collega's van het kenniscentrum Duurzaam Ondernemen, o.a.

- het doorbraakproject "ambitieuze energie-efficiëntie bij kmo's"²;
- het project Waterstofregio 2.0 en het projectvoorstel REFFUEL: beide zijn projecten betreffende duurzame mobiliteit op basis van groene elektriciteit of waterstof;
- het project Doen, dit omvat het opzetten van opleidingstrajecten voor lokale overheden ter ondersteuning van energie-gerelateerde projecten;
- ondersteuning bij het uitwerken van nieuwe projectvoorstellen.

→ je stemt het project af met de overige activiteiten van de POM, o.m. in het kader van de Bedrijventerreinen voor de Toekomst.

Profiel

Je bent een enthousiaste ingenieur met een passie voor energie-efficiëntie en hernieuwbare energie:

- je beschikt over praktijkkennis inzake duurzame en hernieuwbare energietechnologieën, rationeel energiegebruik in het bedrijfsleven en het (Vlaams, federaal, Europees) beleid ter zake;
- je hebt kennis van bedrijventerreinmanagement en interbedrijfssamenwerking, met een sterke focus op energie;
- je bent overtuigend en enthousiast, een uitstekende teamplayer en netwerker;
- je bent resultaatgericht en proactief ingesteld, en beschikt over innoverend vermogen;
- je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolging;
- je beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- Je bent flexibel ingesteld, zowel naar taken als naar werkomstandigheden;
- Je beschikt over een goede kennis van het Engels;
- je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden³ voor de functie.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- je voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
- je voldoet minstens aan de diplomaverenisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013);
- je beschikt over een diploma dat relevant is voor de functie (bv. bio-ingenieur, industrieel ingenieur ...) of over relevante werkervaring. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.

² Dit is een onderdeel van het Horizon 2020-project Falco

³ (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

Selectieprocedure

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten dienen in hun kandidatuurstelling een beschrijving aan te tonen van het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma en/of werkervaring.
2. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie van de kandidaten voor de functie en naar de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan voorafgaand een korte inhoudelijke of vaardigheidsproef worden afgenomen via computer.

De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De mondelinge proef zal plaatsvinden op **maandagnamiddag 25 juni** (vooravond).

Wervingsreserve

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende 6 maand.

Aard en plaats van de tewerkstelling

Het gaat om een contractuele tewerkstelling van bepaalde duur van 6 maand. De plaats van tewerkstelling is het Wetenschapspark GreenBridge (Oostende).

POM West-Vlaanderen biedt het volgende

- werkervaring bij een overheidsinstelling binnen een dynamisch project met uitgebreide mogelijkheden tot het ontwikkelen van een boeiend netwerk binnen het bedrijfsleven, lokale en nationale overheidsinstellingen, kennisinstellingen, etc.
- verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a, met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit. Maandelijkse brutowedde aan huidige index (juli 2017) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.046 - max. € 4.741 (0-24 jaar anciënniteit).
- gevarieerde en boeiende jobinvulling in de dynamische sector van hernieuwbare energie en een inspirerende werkomgeving.
- mogelijkheden voor bijscholing en participatie aan studiedagen zodat je op de hoogte blijft van de laatste innovaties in de sector.
- een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Kandidaturen

Geïnteresseerden zenden **uiterlijk t.e.m. maandag 18 juni 2018** hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie
 Provinciehuis Olympia
 Koning Leopold III-laan 66
 8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

andrea.lamote@pomwvl.be

De kandidaten beschrijven via hun kandidatuurstelling de relevantie van het diploma en/of de werkervaring voor de functie. Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij u om ons mee te delen via welk kanaal u kennis hebt genomen van de vacature.