

**Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit en focust hierbij op de thema's innovatie, ondernemerschap, transport & logistiek en arbeidsmarkt. POM West-Vlaanderen brengt de juiste partners en kennis samen zodat West-Vlaamse ondernemers kunnen groeien en ondernemen op hoog niveau.

Op het thema 'innovatie' zetten we in met 'Fabrieken voor de Toekomst' die de West-Vlaamse industrie versterkt door kennis en innovatie dichterbij de kmo's te brengen. De focus ligt op vijf sectoren waarin West-Vlaanderen bijzondere groeimogelijkheden toont. Eén van die sectoren is **Blue Energy**, d.w.z. offshore wind-, golf- en getijdenenergie.

Voor de uitwerking van twee Europese projecten binnen Fabriek voor de Toekomst Blue Energy – **Blue Accelerator** en **DecomTools** – gaat POM West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving van een

## PROJECTMEDEWERKER INNOVATIE BLUE ENERGY (TECHNISCH)

**Heb je een ingenieursprofiel en ben je gepassioneerd door projecten over duurzame (offshore) energie? Verricht pionierswerk en leid de bouw en exploitatie van een uniek state-of-the-art testplatform op zee in goede banen. Verken mee nieuwe businesshorizonten met het ontmantelen van offshore structuren.**

### Functie

#### ➤ **Blue Accelerator**

Dankzij het project Blue Accelerator realiseerde POM West-Vlaanderen voor de kust van Oostende een uniek **maritiem testplatform** waar zowel bedrijven als kennisinstellingen testen en demonstraties op zee kunnen opzetten.

Binnen het project [Blue Accelerator](#) heb je het volgende takenpakket:

- Je volgt de afwerking en operationele fase van het testplatform verder op.
- Je volgt de due diligence van het testplatform op.
- Je bereidt inhoudelijk de randvoorwaarden van de uitbating van het testplatform voor, en volgt vervolgens de uitbating van het testplatform door een derde partij op.
- Je geeft uitvoering aan de vergunning van het testplatform, waaronder de begeleiding van een veiligheids- en noodplan, het voorbereiden van het begeleidingscomité ...
- Je geeft technisch/inhoudelijk advies aan bedrijven en kennisinstellingen die van het testplatform gebruik willen maken.
- Je overlegt op periodieke basis, stemt af met de projectpartners en neemt deel aan projectactiviteiten.
- Je rapporteert op periodieke basis inhoudelijk en financieel. Hiervoor kan je rekenen op de ondersteuning van het team projecten binnen de POM.
- Afstemming gebeurt binnen het team van Fabriek voor de Toekomst Blue Energy.

### ➤ **DecomTools**

De meeste offshore windturbines hebben een levensduur van 20-25 jaar. Voor offshore windparken is er nog maar weinig ervaring met ontmanteling, met als gevolg dat een algemene duurzame aanpak ontbreekt. Hierdoor zijn er in deze nichesector heel wat businessopportuniteiten inzake decommissioning. Het project DecomTools heeft als doel de ontwikkeling van **eco-innovatie concepten** voor het **ontmantelen van offshore windturbines**. Dit gebeurt onder andere door nieuwe processen en tools te ontwikkelen op vlak van logistiek, scheepsdesign, veiligheid en up- en recycling.

Binnen het project [DecomTools](#) heb je het volgend takenpakket:

- Je voert een stakeholder- en marktanalyse in West-Vlaanderen uit, inclusief de impact op regionale economische ontwikkeling. Hiervoor maak je gebruik van interviews, bedrijfsbezoeken, workshops en een desktopstudie. Concreet wordt verwacht dat je de relevante partijen detecteert en via dit landschap activiteiten en opportuniteiten leert kennen
- Je ontwikkelt een gerichte strategie om de in het project ontwikkelde oplossingen, nl. de best practices, de kennis, de tools en de processen, over te brengen naar potentiële bedrijven en naar het beleid.
- Je dirigeert communicatieacties (workshops, sociale media,... ) rond activiteiten en realisaties in het project en verspreidt de resultaten naar diverse stakeholders (bedrijven, overheden, clusters ...). Hiervoor kan je rekenen op de ondersteuning van het team communicatie binnen de POM.
- Je overlegt op periodieke basis, stemt af met de projectpartners en neemt deel aan projectactiviteiten.
- Je rapporteert op periodieke basis inhoudelijk en financieel. Hiervoor kan je rekenen op de ondersteuning van het team projecten binnen de POM.
- Afstemming gebeurt binnen het team van Fabriek voor de Toekomst Blue Energy.

### **Profiel**

- Voor deze functie is een masterdiploma een must en beschik je over relevante werkervaring.
- Je bent resultaats- en oplossingsgericht ingesteld, met innoverend vermogen.
- Je beschikt over een goede kennis van het Engels.
- Je hebt zin om met een breed takenpakket aan de slag te gaan.
- Je kan zowel in teamverband als zelfstandig werken.
- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden<sup>1</sup> voor de functie.

Niet vereist, wel een pluspunt:

- Je hebt ervaring met het thema en de sector van offshore wind.
- Je hebt kennis van of ervaring met innovatie.
- Je hebt ervaring met projectwerking en/of projectmanagement.

### **Aanbod**

- Verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a,

<sup>1</sup> (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit. Maandelijkse brutowedde aan huidige index (oktober 2018) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.108 - max. € 4.836 (0-24 jaar anciënniteit).

- Gevarieerde en boeiende jobinvulling in de groeiende cluster van hernieuwbare 'blauwe' energie en een inspirerende werkomgeving.
- Mogelijkheden voor continue bijscholing, zelfontplooiing en participatie aan studiedagen en conferenties zodat je op de hoogte blijft van de laatste innovaties in de sector.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

#### **Bijzondere aanwervingsvoorwaarden**

- Minstens voldoen aan de diplomaveren die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013<sup>2</sup>), waarbij het diploma voldoende relevant is voor de functie (Master in de Industriële Wetenschappen, Burgerlijk Ingenieur ...)
- Je beschikt over minstens twee jaar relevante werkervaring. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966

#### **Selectieprocedure**

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.
2. Proef op computer (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...). De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor deze proef.
3. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau. De resultaten van deze proef zijn informatief voor het mondeling gedeelte.
4. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid, de motivatie en de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de proef op computer. De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De proef op computer zal plaatsvinden op **17 juni 2019**

De assessmentproef zal plaatsvinden op **26 juni 2019**

---

<sup>2</sup> Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2° lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De mondelinge proef zal plaatsvinden op **1 juli 2019**

### **Aard en plaats van de tewerkstelling**

Het gaat om een contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van **onbepaalde duur** met een inwerktijd van één jaar.

De plaats van tewerkstelling is in het **Wetenschapspark Greenbridge (Oostende)**.

Er dient rekening mee te worden gehouden dat occasionele buitenlandse verplaatsingen onderdeel uitmaken van de functie.

### **Wervingsreserve**

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende twee jaar.

### **Kandidaturen**

Geïnteresseerden zenden **uiterlijk t.e.m. 12 juni 2019** hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae bij voorkeur per email naar [vacature@pomwvl.be](mailto:vacature@pomwvl.be) of per post naar

POM West-Vlaanderen, Personeelselectie  
Provinciehuis Olympia  
Koning Leopold III-laan 66  
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.

Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij je om ons mee te delen via welk kanaal je kennis hebt genomen van de vacature.