

De **Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** geeft uitvoering aan het sociaaleconomisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen en focust hierbij op de pijlers Ondernemerschap, Fabrieken voor de Toekomst, Transport & Logistiek en Arbeidsmarkt. De POM ondersteunt ondernemers in West-Vlaanderen door samenwerking te stimuleren tussen bedrijven, kennisinstellingen, regionale beleidsorganen en sociale partners en realiseert haar ambities in belangrijke mate via uitvoering van projecten.

Voor de uitvoering van een aantal projecten binnen het domein van 'Blue Energy' gaat de Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

PROJECTMEDEWERKER BLUE ENERGY

Functiecontext

De POM West-Vlaanderen is projectpartner in de **Europese projecten** Inn2Power (Interreg programma North Sea), MET-CERTIFIED (Interreg programma 2 Seas) en Blue Accelerator (programma EFRO Vlaanderen - GTI West-Vlaanderen). Deze projecten situeren zich in het thema 'Fabriek voor de Toekomst Blue Energy'. De projectmedewerker Blue Energy rapporteert aan de coördinator van deze Fabriek.

Het project **Inn2POWER** (einddatum 31/10/2020) heeft als doel om KMO's uit het Noordzegebied te ondersteunen bij het opzetten van innovatieve samenwerkingsverbanden. Naast de POM zijn ook Flanders' Maritime Cluster en de Haven van Oostende betrokken als Vlaamse partners.

Het project **MET-CERTIFIED** (einddatum 31/12/2019) streeft ernaar mariene energieprojecten in de 2 Zeeën- regio verzekerd en financierbaar te maken door de ontwikkeling van internationale erkende standaarden en certificatieschema's. Hierbij wordt gefocust op getijdenenergie. Naast de POM is ook UGent betrokken als Vlaamse partner.

Het GTI-project **Blue Accelerator** zet in op het creëren van ruimte voor en het faciliteren van testen in een mariene omgeving, waarbij o.a. de concrete realisatie van een testplatform op zee wordt beoogd. Naast de POM zijn het VLIZ, UGent, VIVES, VITO en TUA West betrokken als partners.

Resultaatgebieden

Je staat in voor het volgende takenpakket:

→ inhoudelijke uitvoering van het project Inn2POWER voor de POM, in concreto:

- Internationalisering d.m.v. het opzetten van B2B's en beurzen;
- Ondersteuning voor innovatie via samenwerking over de grenzen (ook transnationaal);
- Uitdieping van concepten m.b.t. testlocaties op zee met specifieke aandacht en middelen voor de toeleiding van KMO's;
- Versterken en internationaliseren van opleidingen m.b.t. offshore wind;
- Communicatie naar het brede publiek rond offshore wind.

→ inhoudelijke uitvoering van het project MET-CERTIFIED voor de POM, in concreto:

- Het opzetten en opvolgen van een studie rond beste praktijken voor een getijden-certificatietest site voor de 2-Zeeën regio;
- Het opzetten en opvolgen van een haalbaarheidsstudie voor een multidisciplinaire Mariene Innovatie Locatie voor onze kust.

→ inhoudelijke uitvoering van het project Blue Accelerator voor de POM, in concreto:

- De algemene voortgang van het project opvolgen;
- De realisatie van een living lab op zee, met inbegrip van het sturen en opvolgen van de realisatie van een testplatform op zee.

→ overleg en afstemming met projectpartners (partnermeetings), deelname aan projectactiviteiten (bv. workshops) en periodieke rapportering is inherent verbonden aan elk van deze projecten;

→ naast de invulling van de project specifieke taken draag je eveneens bij aan de algemene werking van de 'Fabriek voor de Toekomst Blue Energy' en de uitvoering van het bijhorende actieplan.

Functieprofiel : je bent een enthousiaste 'ingenieur' met een passie voor hernieuwbare energie en/of mariene projecten, m.a.w.

- je hebt voldoende technische achtergrondkennis om met experts aan de slag te gaan. Kennis en/of affiniteit met het thema en de sector Blue Energy en ervaring met projectwerking en/of projectmanagement zijn belangrijke pluspunten;
- je beschikt over een goede kennis van het Engels;
- je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolging;
- je bent resultaat- en oplossingsgericht ingesteld, met voldoende innoverend vermogen;
- je bent een overtuigende en enthousiaste persoon met zin voor initiatief;
- je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en vaardigheden als teamspeler en netwerker;
- je bent flexibel ingesteld, zowel naar taken als naar werkomstandigheden;
- je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden¹ voor de functie.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- minstens voldoen aan de diplomaverenissen die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013²).
- beschikken over een diploma dat relevant is voor de functie of over relevante werkervaring.
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

¹ (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

² Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2^e lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Selectieprocedure

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het Curriculum Vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, meer in het bijzonder op het vlak van projectmanagement, technische kennis of kennis en/of affiniteit met het thema en de sector Blue Energy..
2. Schriftelijke of computergestuurde proef (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag,...).
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor deze proef.
3. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau.
De resultaten van deze proef zijn informatief voor het mondeling gedeelte;
4. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het Curriculum Vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid, de motivatie en de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de schriftelijke/computergestuurde proef.
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De schriftelijke/computergestuurde proef zal plaatsvinden op **woensdagnamiddag 28 februari 2018**.

De assessmentproef zal plaatsvinden op **woensdag 14 maart 2018**.

De mondelinge proef zal plaatsvinden op **donderdagnamiddag 29 maart 2018**.

Aard en plaats van de tewerkstelling

Het gaat om een contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar.

De plaats van tewerkstelling is in het Wetenschapspark Greenbridge (Oostende).

Er dient rekening mee te worden gehouden dat occasionele buitenlandse verplaatsingen onderdeel uitmaken van de functie.

POM West-Vlaanderen biedt het volgende

- verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit.
Maandelijkse brutowedde aan huidige index (juli 2017) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.046 - max. € 4.741 (0-24 jaar anciënniteit).
- gevarieerde en boeiende jobinvulling in de groeiende cluster van hernieuwbare 'blauwe' energie en een inspirerende werkomgeving.
- mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan studiedagen zodat je op de hoogte blijft van de laatste innovaties in de sector.
- een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Wervingsreserve

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende twee jaar.

Kandidaturen

Geïnteresseerden zenden **uiterlijk t.e.m. maandag 19 februari 2018** hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie
Provinciehuis Olympia
Koning Leopold III-laan 66
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE
andrea.lamote@pomwvl.be

of via e-mail:

De kandidaten voegen bij hun kandidatuurstelling een nota waarin de relevantie van het diploma en/of de werkervaring voor de functie wordt aangetoond. Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij u om ons mee te delen via welk kanaal u kennis hebt genomen van de vacature.