

De **Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** geeft uitvoering aan het sociaaleconomisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen. Met een concrete focus op de pijlers Ondernemerschap, Fabrieken voor de Toekomst, Transport & Logistiek en Academie voor de Toekomst en Sociale Economie, zet de POM zich dagelijks in om de motor van de West-Vlaamse economie en zijn kmo's op een hoger toerental te laten draaien.

Voor de uitbouw van de Fabriek voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica en de Fabriek voor de Toekomst Nieuwe Materialen gaat de Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

COÖRDINATOR CLUSTER MACHINEBOUW & MECHATRONICA / NIEUWE MATERIELEN

Functiecontext

De sectoren Machinebouw & Mechatronica en Nieuwe Materialen zijn van groot belang voor West-Vlaanderen. De textiel- en kunststofverwerkende industrie is stevig verankerd in West-Vlaanderen. Op vandaag blinkt deze sector uit in de ontwikkeling van innovatieve producten en behoren veel bedrijven tot de absolute wereldtop. Meer dan 250 ondernemingen in onze provincie zijn actief in machinebouw & mechatronica. Deze sector is een cruciale partner van andere industrieën en door haar cross-sectoraal karakter leverancier van heel wat technologische innovatie in de industrie

Als coördinator cluster Machinebouw & Mechatronica / Nieuwe Materialen ben je verantwoordelijk om deze industriële clusters verder uit te bouwen en het provinciaal beleid hieromtrent uit te tekenen. De samenwerking met verschillende stakeholders is een essentieel aspect van de Fabriekswerking. De coördinator rapporteert aan de algemeen coördinator 'Fabrieken voor de Toekomst' van de POM West-Vlaanderen en aan de strategische coaches van de Fabriek voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica en de Fabriek voor de Toekomst Nieuwe Materialen.

Resultaatsgebieden

1. Je staat in voor de coördinatie van de Fabriek voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica en van de Fabriek voor de Toekomst Nieuwe Materialen:
 - je stimuleert en draagt op een constructieve wijze bij tot het ontwikkelen van ideeën, signaleren van kansen en het genereren van activiteiten die bijdragen tot de verwezenlijking van een Fabriek voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica en de Fabriek voor de Toekomst Nieuwe Materialen (inclusief implementatie via projectwerking);
 - je stelt een jaarlijks actieplan op voor de Fabriek voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica en de Fabriek voor de Toekomst Nieuwe Materialen en staat mee in voor de uitvoering van deze acties;
 - je zorgt voor ondersteuning van de internationale positionering van de Fabriek voor de Toekomst;
 - samen met de Technische Universitaire Alliantie (TUA West) detecteer je mogelijke onderzoeksthema's rond het thema Machinebouw & Mechatronica en de Fabriek voor de Toekomst Nieuwe Materialen en je stemt deze af met bestaande onderzoeksexpertise;
 - je staat in voor expertise-opbouw (inhoudelijk-technische kennis) en het opvolgen van evoluties m.b.t. de clusters, hierbij inbegrepen het opbouwen van kennis omtrent de inhoudelijk-technische werking van de betrokken partijen en hun producten/diensten;

- je onderhoudt en bevordert een vlotte en een in een constructieve sfeer verlopende samenwerking tussen de kernactoren;
 - je bewaakt de globale aanpak en de eenheid van aanpak van de diverse uitgerolde acties.
2. Je neemt deel aan de uitbouw en de goede werking van de globale werking van het clusterbeleid onder de noemer van de Fabrieken voor de Toekomst met inbegrip van participatie aan relevante overleg- of infobijeenkomsten, intern zowel als extern.

Profiel

- als teamspeler stel je het gemeenschappelijk resultaat en belang voorop;
- je bent resultaatgericht, tevens initiatiefnemer en doorzetter;
- je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolging;
- je bent in staat om richting en sturing te geven aan een groep en coachend op te treden;
- je beschikt over voldoende innoverend vermogen: je durft zaken kritisch in vraag stellen en gaat continu op zoek naar verbetering;
- je beschikt over goede communicatieve vaardigheden, en bent een netwerker;
- je bent voldoende diplomatisch ingesteld;
- je bent in staat om een visie te ontwikkelen (lange termijn);
- je hebt voldoende kennis en/of affiniteit met het bedrijfsleven en de sectoren Machinebouw & Mechatronica en/of Nieuwe Materialen
- je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden¹ voor de functie.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- minstens voldoen aan de diplomavereisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013²).
- Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.

Selectieprocedure

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het Curriculum Vitae. Kandidaten dienen in hun kandidatuurstelling een beschrijving aan te tonen van het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma's en/of werkervaring, meer in het bijzonder de kennis en/of affiniteit met het thema en de sector Machinebouw & Mechatronica en Nieuwe Materialen.
2. Bijkomende screening op basis van een mondeling gesprek, voor wie voldoet aan de screening onder punt 1.

¹ (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

² Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11, §2, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

3. Computergestuurde proef (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie-of interpretatievraag,...).
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de computergestuurde proef.
4. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau.
De resultaten van deze proef zijn informatief voor het mondeling gedeelte;
5. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het Curriculum Vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie van de kandidaten voor de functie en naar de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens verdere vraagstelling gebeuren omtrent de computergestuurde/schriftelijke proef.
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De data van de proeven zullen later worden meegedeeld.

Aard en plaats van de tewerkstelling

Het gaat om een contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar.

De plaats van tewerkstelling is in het Vlaams Kunststoffencentrum (Kortrijk, Etienne Sabbelaan 49) in combinatie met Campus Howest (Kortrijk, Graaf Karel de Goedelaan).

POM West-Vlaanderen biedt het volgende

- verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit.
Maandelijks brutowedde aan huidige index (juli 2017) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.046 - max. € 4.741 (0-24 jaar anciënniteit).
- gevarieerde en boeiende jobinvulling en een inspirerende werkomgeving.
- mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan studiedagen zodat je op de hoogte blijft van de laatste ontwikkelingen van het thema.
- een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Wervingsreserve

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende twee jaar.

Kandidaturen

Geïnteresseerden zenden hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen Personeelselectie
Provinciehuis Olympia
Koning Leopold III-laan 66
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

andrea.lamote@pomwvl.be

De kandidaten beschrijven via hun kandidatuurstelling de relevantie van het diploma en/of de werkervaring voor de functie. Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij u om ons mee te delen via welk kanaal u kennis hebt genomen van de vacature.