

De **Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** geeft uitvoering aan het sociaaleconomisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen. Met een concrete focus op de pijlers Ondernemerschap, Fabrieken voor de Toekomst, Transport & Logistiek, Academie voor de Toekomst en Sociale Economie, zet de POM zich dagelijks in om de motor van de West-Vlaamse economie en zijn kmo's op een hoger toerental te laten draaien.

Voor de opvolging van het business plan Investerings Transport & Logistiek gaat de POM West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

PROJECTMEDEWERKER INVESTERINGEN TRANSPORT & LOGISTIEK

Functiecontext

De functie van projectmedewerker Investerings Transport & Logistiek is een uitvoerende functie voor dit thema, die rapporteert aan de algemeen coördinator Transport & Logistiek van de POM West-Vlaanderen en aan de directeur investeringen van de NV River Terminal Wielsbeke (NV RTW). Deze investeringsmaatschappij wordt gebruikt als instrument om investeringen in het beleidsdomein Transport & Logistiek te financieren.

Resultaatgebieden

- U bent verantwoordelijk voor de technische ondersteuning van het uit te voeren investeringsprogramma in het kader van het beleidsdomein Transport & Logistiek. Dit betreft onder meer de opmaak en/of deskundige opvolging van technische meetstaten en bestekken alsook van werken.
 - o Voor o.m. volgende investeringswerken is POM West-Vlaanderen/NV RTW zelf opdrachtgever of bouwheer:
 - aanleg van een bureeileiland en wegenis/nutsvoorzieningen te RTW;
 - ontwikkeling van aanpalende gronden te RTW;
 - ontwikkeling windmolens op RTW;
 - ontwikkeling van windmolens en een H² tankstation te River Terminal Roeselare (RTR);
 - inrichting en uitrusting co-creatie hub Physical Internet (6^{de} verdieping ABC-toren haven Zeebrugge).
 - o Voor o.m. volgende investeringswerken is POM West-Vlaanderen/NV RTW mede-contractant of financierende partij:
 - verlenging van de kaaimuur en uitbreiding/renovatie van het kaaiplateau te RTW;
 - aanleg van een kaaimuur en kaaiplateau te RTR;
 - aanleg van fietspaden te RTW en RTR;
 - investeringsprogramma Luchthaven Kortrijk-Wevelgem.
- Daarnaast zijn er nog verschillende investeringsdossiers in ontwikkeling.
- U bent het eerste aanspreekpunt voor de gebruikers-concessiehouders van de binnenvaartterminals met betrekking tot technische aangelegenheden van deze infrastructuur;
 - U bent verantwoordelijk voor de opvolging en onderhoud na ingebruikname van deze infrastructuur (onderhoudscontracten, kleine werken ...).

Functieprofiel

- U hebt ervaring opgedaan in één of meerdere van de volgende domeinen: opstellen van bestekken (technisch gedeelte), het behandelen van offertes van aannemers en/of de controle en opvolging van werken;
- U hebt kennis en inzicht in de verschillende technische aspecten van investeringen in water- en wegenwerken;
- U bent een teamplayer bij wie het gezamenlijk resultaat voorop staat;
- U staat garant voor een innoverende en oplossingsgerichte aanpak;
- U bent klantgericht en diplomatisch ingesteld;
- U beschikt over goede communicatieve vaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling;
- U beschikt over sterke planmatige en organisatorische vaardigheden, bent zelfstandig en nauwgezet;
- U bent flexibel ingesteld, zowel naar taken als naar werkomstandigheden;
- U voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden¹ voor de functie.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- U voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- U voldoet minstens aan de diplomaverreisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het ministerieel besluit van 19 februari 2013²), met bovendien een diploma met voldoende technische achtergrond (vb. industrieel ingenieur, architect ...).
- U beschikt over minimum twee jaar werkervaring in een voor de job relevante functie. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.

Selectieprocedure

- Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten dienen in hun kandidatuurstelling een beschrijving aan te tonen van het verband tussen de te solliciteren functie en hun werkervaring.
- Proef (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie-of interpretatievraag ...). De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor deze proef.
- Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau. De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend.
- Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie van de kandidaten voor de functie en naar de

¹ (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

² Ministerieel besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11, §2, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

geschiktheid van de kandidaten voor de functie. De mondelinge proef kan eveneens een presentatie, rollenspel of groepsdiscussie bevatten en/of kan voorafgegaan worden door de voorbereiding van een opdracht. Er kan eveneens verder worden ingegaan op de 1^e proef. De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De eerste proef zal plaatsvinden op **woensdagnamiddag 28 november 2018**.

De datum voor de assessmentproef is voorlopig vastgesteld op **maandag 10 december 2018 (nog te bevestigen)**.

De datum voor de mondelinge proef zal later worden meegedeeld.

Aard en plaats van de tewerkstelling

Het gaat om een contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar. De duur van de functie is in principe gelimiteerd tot de oplevering en ingebruikname van de werken voorzien in het investeringsprogramma, waarvan de duurtijd momenteel wordt geraamd tot eind 2021. Het gaat om een functie met regelmatige dienstverplaatsingen in functie van o.a. werfbezoeken (Kortrijk, Roeselare, Wielsbeke) en teamoverleg (Zeebrugge). De formele standplaats zal nader worden bepaald bij de indiensttreding.

POM West-Vlaanderen biedt het volgende

- verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit;
- maandelijks brutowedde aan huidige index (oktober 2018) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.108 - max. € 4.836 (0-24 jaar anciënniteit);
- uitdagende jobinvulling voor een strategisch investeringsplan en in een inspirerende werkomgeving.
- mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan studiedagen zodat je op de hoogte blijft van de laatste ontwikkelingen van de thema's;
- een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Wervingsreserve

Er wordt een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aangelegd gedurende één jaar.

Kandidaturen

Geïnteresseerden zenden **uiterlijk t.e.m. donderdag 22 november** hun gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie
 Provinciehuis Olympia
 Koning Leopold III-laan 66
 8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

andrea.lamote@pomwvl.be

De kandidaten beschrijven via hun kandidatuurstelling de relevantie van hun werkervaring voor de functie. Om ons rekruteringsproces te optimaliseren verzoeken wij u om ons mee te delen via welk kanaal u kennis hebt genomen van de vacature.