

POM West-Vlaanderen voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit en focust hierbij op de thema's innovatie, ondernemerschap, transport & logistiek en arbeidsmarkt. POM West-Vlaanderen brengt de juiste partners en kennis samen zodat West-Vlaamse ondernemers kunnen groeien en ondernemen op hoog niveau.

Op het thema 'innovatie' zetten we in met '**Fabrieken voor de Toekomst**' die de West-Vlaamse industrie versterkt door kennis en innovatie dicht bij de kmo's te brengen. De focus ligt op vijf sectoren waarin West-Vlaanderen bijzondere groeimogelijkheden toont. Eén van die sectoren is **Machinebouw & Mechatronica** die een continu innovatieproces binnen de West-Vlaamse industrie beoogt in de meest geavanceerde apparatuur, aangepaste mechanica, elektronica en IT-systemen.

Voor de uitvoering van het Europese Interregproject Factory 4.0 (einddatum: 30 september 2020 – verlenging voorzien), gaat het team Fabrieken voor de Toekomst van POM West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

PROJECTMEDEWERKER INDUSTRIE 4.0

Je hebt affiniteit met de maakindustrie en het opvolgen van evoluties in automatisatie, digitalisering, robotica ... klinkt als muziek in jouw oren. Productiebedrijven laten kennismaken met verbeteringsprocessen is voor jou een aantrekkelijke uitdaging. Een projectomgeving is jou niet vreemd? Dan ben jij de collega die we zoeken!

POM West-Vlaanderen zoekt een projectmedewerker die gefascineerd is door de samensmelting van de digitale wereld en de industrie. Weet je alles over geavanceerde apparatuur, mechanica en IT-systemen? Hebben de laatste hoogtechnologische snufjes geen geheimen voor jou? Initieer demonstratie- en innovatietrajecten en help maakbedrijven om de stap naar Industrie 4.0 te zetten.

POM West-Vlaanderen is projectpartner in het **project Factory 4.0** (Interreg programma Frankrijk-Wallonië-Vlaanderen). Naast de POM is ook **Sirris**, met wie nauw samengewerkt wordt, betrokken als Vlaamse partner.

Resultaatsgebieden

- Je plant bedrijfsbezoeken in bij productiebedrijven, analyseren van de huidige situatie en inschatten van de opportuniteiten tot verbetering van de productie.
- Je definieert en zet projecten op bij bedrijven binnen de context van het transformeren naar een Fabriek voor de Toekomst.
- Je sensibiliseert bedrijven over de nieuwste technologieën.
- Als projectmedewerker lanceer je samen met collega's ambitieuze onderzoeksprojecten.
- Je overlegt en stemt met projectpartners (partnermeetings) af, neemt deel aan projectactiviteiten en rapporteert periodiek.
- Je rapporteert aan de coördinator van Fabriek voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica.

Naast de invulling van de projectspecifieke taken verwachten we dat de projectmedewerker bijdraagt aan de algemene werking van 'Fabriek voor de Toekomst Machinebouw & Mechatronica' en de uitvoering van het bijhorende actieplan.

Profiel

- Voor deze functie is een masterdiploma een must en beschik je over relevante werkervaring.
- Je beschikt over een goede kennis van en/of ervaring met de maakindustrie en zijn bedrijven.
- Je bent gepassioneerd door nieuwe evoluties binnen Industrie 4.0 (robotica, digitalisering, augmented reality ...).
- Je inspireert anderen en bent ondernemend: initiëren van projecten, inhoudelijke publicaties ...
- Je beschikt over sterke sociale vaardigheden (in de context van complexe samenwerkingsverbanden) en bent een uitstekende teamspeler.
- Je hebt ervaring met projectplanning en projectmanagement.
- Je bent resultaat- en oplossingsgericht ingesteld.
- Je beschikt over een goede kennis van het Frans.
- Je bent flexibel ingesteld, zowel naar taken als werkomstandigheden.
- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden¹ voor de functie.

POM West-Vlaanderen biedt het volgende

- Verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit: maandelijks brutowedde aan huidige index (oktober 2018) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.108 - max. € 4.836 (0-24 jaar anciënniteit).
- Gevarieerde en boeiende jobinvulling in de sector van industriële automatisatie & digitalisering en een inspirerende werkomgeving.
- Mogelijkheden voor participatie aan studiedagen zodat je op de hoogte blijft van de laatste ontwikkelingen van het thema.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- Je voldoet minstens aan de diplomaverenissen die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013²).
- Je beschikt over een diploma dat relevant is voor de functie (burgerlijk ingenieur, industrieel ingenieur, handelsingenieur ...) of over relevante werkervaring. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Selectieprocedure

Voor de selectieprocedure werken wij samen met het selectiekantoor **Witte Raven** uit Oostende

¹ (1) Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) De burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

² Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2° lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

1. Screening van de kandidaten op basis van de gemotiveerde kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten dienen in hun kandidatuurstelling een beschrijving aan te tonen van het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma en/of werkervaring.
2. Proef via computer (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...).
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de computergestuurde proef.
3. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, gepeild wordt naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie en naar de geschiktheid voor de functie. De mondelinge proef kan een presentatie bevatten en er kunnen vragen gesteld worden over de computergestuurde proef.
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.
4. De kandidaten die geslaagd zijn voor de mondelinge proef kunnen, in volgorde van hun voorlopige rangschikking, worden verzocht om deel te nemen aan een assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel.
De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend, en kunnen als extra informatie of als validatie gelden bij de beoordeling van de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure stellen we een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten op. De geslaagde kandidaten worden volgens deze rangschikking voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De data van de proeven zullen later worden meegedeeld.

Wervingsreserve

We leggen een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan voor twee jaar.

Aard en plaats van de tewerkstelling

Contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar. De plaats van tewerkstelling is Campus Howest (Kortrijk, Graaf Karel de Goedelaan).

Kandidaturen

Voel je je aangesproken door deze vacature? Zend dan zo vlug mogelijk je gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

Selectiekantoor Witte Raven
t.a.v. Nanou Populiere
nanou.populiere@witte-raven.be

Beschrijf via jouw kandidatuurstelling zowel de relevantie van jouw diploma en/of werkervaring, als jouw motivatie voor de functie. Laat ons ook weten via welk kanaal je deze vacature hebt ontdekt. Zo kunnen we ons rekruteringsproces blijven optimaliseren.