

De **Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit en focust hierbij op de thema's innovatie, ondernemerschap, transport & logistiek en arbeidsmarkt. POM West-Vlaanderen brengt de juiste partners en kennis samen zodat West-Vlaamse ondernemers kunnen groeien en ondernemen op hoog niveau.

Op het thema 'innovatie' zetten we in met 'Fabrieken voor de Toekomst' die de West-Vlaamse industrie versterkt door kennis en innovatie dichterbij de kmo's te brengen. De focus ligt op vijf sectoren waarin West-Vlaanderen bijzondere groeimogelijkheden toont.

Voor de uitbouw van de Fabriek voor de Toekomst **Voeding** gaat POM West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

## COÖRDINATOR FABRIEK VOOR DE TOEKOMST VOEDING

De functie van coördinator Voeding (& Gezondheid) situeert zich binnen de werking van 'Fabrieken voor de Toekomst' van POM West-Vlaanderen. Je bent verantwoordelijk voor het uitvoeren van het provinciale economisch beleid binnen het thema Voeding, dit in partnerschap met andere stakeholders. De voedingssector, die met een directe tewerkstelling van ruim 16.000 werknemers, in zo'n 900 verschillende bedrijven, is de op één na belangrijkste sector van West-Vlaanderen is. Jouw hoofdtaak is om deze sterke West-Vlaamse industriële sector en haar kmo's nog sterker te maken.

### Resultaatgebied

Als coördinator neem je volgende verantwoordelijkheden op je:

- Je coördineert alle activiteiten binnen het thema "Voeding" vanuit het Huis van de Voeding in Roeselare.
- Je stimuleert en draagt op een constructieve wijze bij tot het **ontwikkelen van ideeën**, signaleren van kansen en het genereren van activiteiten die bijdragen tot de uitvoering van de ontwikkelde visie, o.m. via het uitwerken en uitvoeren van een jaarlijks actieplan (inclusief implementatie via projectwerking).
- Je onderhoudt en bevordert de vlotte, constructieve **samenwerking** zowel intern als tussen de partners.
- Je detecteert mogelijke onderzoeksthema's betreffende het thema Voeding en stemt af met bestaande **onderzoeksexpertise** in samenwerking met **TUA West**.
- Je ondersteunt de **internationale positionering** van de Fabriek voor de Toekomst samen met de partners, inzonderheid promotie van de aanwezige expertise op internationaal vlak.
- Je draagt bij tot **expertise-opbouw** (inhoudelijk-technische kennis) en volgt evoluties op binnen het thema, hierbij inbegrepen het opbouwen van kennis omtrent de inhoudelijk-technische werking van de betrokken partijen en hun producten/dienstverlening.
- Je neemt de lead bij de ontwikkeling van een gedragen visie voor POM West-Vlaanderen en TUA West met betrekking tot het subthema Voeding & Gezondheid, hierbij rekening houdend met de noden van bedrijven, alsook op vlak van infrastructuur en kennisopbouw.
- Je coördineert de uitbouw van nieuwe infrastructuur voor het subthema Voeding & Gezondheid.
- Je rapporteert aan de algemeen coördinator 'Fabrieken voor de Toekomst' van de POM West-Vlaanderen.

- Je participeert aan de uitbouw en de goede werking van de globale werking van het clusterbeleid onder de noemer van de Fabrieken voor de Toekomst met inbegrip van participatie aan relevante overleg- of infobijeenkomsten, intern zowel als extern.

### Profiel

- Voor deze functie is een **masterdiploma** een must. Je kan twee jaar relevante ervaring voorleggen.
- Je hebt kennis van het thema **voeding** en de **voedingssector**.
- Je beschikt over voldoende inzicht in het  **sociaal-economisch beleid** van West-Vlaanderen, hebt de nodige politieke feeling en bent diplomatisch
- Je bent een teamspeler bij wie het gezamenlijk resultaat voorop staat.
- Je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolging.
- Als coördinator ben je een krak in coachen, samenwerken, bemiddelen en overtuigen. Je ondersteunt en stuurt je collega's waar nodig.
- Als coördinator ben je in staat om een **visie** te ontwikkelen (lange termijn).
- Je bent resultaat- en oplossingsgericht ingesteld, met innoverend vermogen.
- Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden.
- Affiniteit met de sector zorg(economie) is een pluspunt.
- Ervaring met projectwerking en/of projectmanagement is een pluspunt.
- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden<sup>1</sup> voor de functie.

### Aanbod

- Verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a, met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit. Maandelijkse brutowedde aan huidige index (oktober 2018) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.108 - max. € 4.836 (0-24 jaar anciënniteit).
- Gevarieerde en boeiende jobinvulling met innovatieve uitdagingen rond het thema voeding.
- Mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan studiedagen en conferenties zodat je op de hoogte blijft van de laatste innovaties in de sector.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

### Bijzondere bepalingen betreffende de aanwervingsprocedure

- Minstens voldoen aan de diplomaverenisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 20132);
- Over minstens twee jaar relevante werkervaring beschikken. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit;

<sup>1</sup> (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

<sup>2</sup> Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2° lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

### Selectieprocedure

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.
2. Proef op computer (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...).  
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor deze proef.
3. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau.  
De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend voor het mondeling gedeelte.
4. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid van de kandidaten, de motivatie van de kandidaten voor de functie en naar de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens verdere vraagstelling gebeuren omtrent de proef op computer. De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De proef op computer zal plaatsvinden op **dinsdag 14 mei 2019**.

De assessmentproef zal plaatsvinden op **dinsdag 21 mei 2019**.

De mondelinge proef zal plaatsvinden op **maandag 27 mei 2019**.

### Wervingsreserve

We leggen een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan gedurende twee jaar.

### Aard en plaats van de tewerkstelling

Contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar. De plaats van tewerkstelling is het **Vlaams Huis van de Voeding in Roeselare**.

### Kandidaturen

Voel je je aangesproken door deze vacature? Zend dan **uiterlijk 07/05/2019** je gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie

Provinciehuis Olympia

Koning Leopold III-laan 66

8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

[vacature@pomwvl.be](mailto:vacature@pomwvl.be)

Beschrijf via jouw kandidatuurstelling zowel de relevantie van jouw diploma en/of werkervaring, als jouw motivatie voor de functie. Laat ons ook weten via welk kanaal je deze vacature hebt ontdekt. Zo kunnen we ons rekruteringsproces blijven optimaliseren.