

Programma: Namiddag

Overzicht draaitafels

Tafel 1 - trede 2: De piloot onthaalprojecten 'Geïntegreerd breed onthaal' (GBO) – Sien Depouvre (W13)

Geïntegreerd Breed Onthaal is de overkoepelende term voor een ver doorgedreven samenwerking tussen CAW, het OCMW en de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen. In Zuid-West-Vlaanderen loopt er momenteel een eerste concreet project binnen het concept GBO specifiek voor mensen met een uitkering met het advies niet-toeleidbaar.

Tafel 2 - Trede 3: Arbeidszorg op trede 3 – Ine Soenen (STAM vzw) en Koen Vandamme (GTB)

Op trede 3 vinden we mensen die arbeidsmatige activiteiten verrichten (in eender welke sector) onder begeleiding, in combinatie met welzijns- en zorgbegeleiding. Deze mensen hebben nood aan een combinatie van werk en welzijn of zorg. Ze staan een stap verder van betaalde arbeid dan de mensen die op trede 4 staan; betaalde arbeid is op middellange termijn niet mogelijk.

Arbeidszorg binnen Trede 3 is op vandaag in volgende vormen mogelijk :

- Arbeidszorg binnen Sociale Economie (oude banen SE en meerbanenplan, AAZ),
- Arbeidsmatige Activiteiten (AMA) binnen het Werk- en Zorgdecreet, operationeel vanaf 1 juli 2018.

Beide vormen bestaan naast elkaar. Hoe evolueren beide vormen? Welke zijn de pijnpunten?

Tafel 3 - trede 2/3/4: Begeleid werken als methodiek van Arbeidszorg – aan de slag met je talent en interesses in het reguliere circuit – Lut Louwagie (Group Ubuntu x 8K)

Begeleid Werken is een methodiek binnen Arbeidszorg. Via Begeleid Werken leiden we mensen met een arbeidsbeperking toe naar het uitvoeren van taken op maat in het normale werkcircuit. We doen dit door middel van een vaste methodiek, gebaseerd op Supported Employment. Deze methodiek vertrekt vanuit de interesses van de cliënt en kan ingezet worden op zowel trede 2, trede 3 en trede 4. De 3 actoren in deze werkvorm zijn de begeleid werker, de werkbegeleider op de werkvloer en de jobcoach. Je krijgt meer duiding over de methodiek zelf en de mogelijke toepassing hiervan op de 3 verschillende treden.

Tafel 4 - trede 4: Activeringstrajecten – Mathieu Vens (W13) en Kris Witgeers (VDAB)

Activeringstrajecten zijn tijdelijke trajecten van 3 tot maximaal 18 maanden gericht op werkzoekenden voor wie betaalde beroepsarbeid tijdelijk niet mogelijk is wegens belemmeringen van medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale aard waarin een combinatie van werkacties én zorgacties (hulpverlening) wordt aangeboden met als doel de werkzoekende voor te bereiden op betaalde tewerkstelling. Het actieplan voor een activeringstraject wordt uitgetekend door de werkzoekende, samen met een casemanager Werk en een casemanager Zorg. De begeleiding wordt uitgevoerd door een netwerk van dienstverleners (met werkactoren en zorgactoren)

Tafel 5 - trede 4: Wijk-werken, drastische hervorming van het PWA. Operationeel vanaf 1/1/2018 – Veerle Cappelle (VDAB)

Wijk-werken, de opvolger van het PWA systeem, is een nieuw instrument dat wordt ingezet om werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt tijdelijke werkervaring te laten opdoen in een laagdrempelige werkomgeving dicht bij huis. Het gaat hier over maatschappelijk relevante activiteiten bij een gebruiker.

Wijk-werken is bedoeld als opstap naar werk en om die reden beperkt in de tijd; binnen het jaar moet het werkzoekenden helpen om de volgende stap in hun traject naar werk te kunnen zetten.

De VDAB of het OCMW leidt de wijk-werker toe naar de wijk-werkorganisatoren. In West-Vlaanderen zijn er vijf organisaties die Wijk-werken organiseren. Tijdens deze draaitafel verneemt u er meer over.

Tafel 6 - trede 4: 'Leren en werken' in hervorming naar 'dual leren' – Nick Vanwalleghem – Streekoverleg Kust

Het stelsel 'leren en werken' is volop in hervorming naar het stelsel 'dual leren'. Beide systemen bestaan voorlopig nog naast elkaar en gaan uit van een voltijds engagement (zijde 38u/week), waarbij leerlingen 'deeltijds' naar school gaan. Bij heel wat van de betrokken jongeren is deze 'schoolcomponent' echter niet aangevuld met een 'werkcomponent' en het systeem kent heel wat ongekwalificeerde uitstroom.

De hervorming naar het stelsel 'dual leren' moet het leren op de schoolbanken beter integreren met leren op de werkplek. Het systeem wordt als gelijkwaardig beschouwd met andere vormen van secundair onderwijs.

De hervorming is volop in uitvoering. Blijft het stelsel 'leren en werken' bestaan? Hoe zit het met de doelgroep die nog niet arbeidsrijp of arbeidsbereid zijn? Springt West-Vlaanderen voldoende mee op de kar? Deze en andere vragen worden beantwoord aan deze draaitafel

Tafel 7 - trede 4: Werkplekleren is hip! Het werkplekinstrumentarium voor u uit de doeken gedaan – Wim Seynaeve – VDAB

Werkplekleren. Of de werkplekinstrumenten. Ze worden vaak in één adem genoemd met de 'Tijdelijke werkervaring', maar worden ook gebruikt door de tenderpartners van de VDAB en tevens vanuit het reguliere beleid van VDAB.

Een overzicht van alle werkplekinstrumenten die onder de noemer 'werkplekleren' vallen worden opgesomd met elk hun eigenheid en specificiteit. Waarom dit werkplekinstrument wel geschikt is voor deze of gene kandidaat, daar zult u na het volgen van deze workshop een helder zicht op hebben. Kortom, de beroepsverkennde stages, de opleidingsstages, de IBO's, de BIS, de werkervaringsstages, ... hebben na deze workshop geen geheimen meer voor u.

Tafel 8 - trede 4: De vele tijdelijke activerende begeleidingstrajecten, met focus op de Tijdelijke werkervaring (TWE) – Bart Pynket - VDAB

Activering is alomtegenwoordig. Iedereen moet mee hogerop en daartoe zijn heel wat tools en instrumenten ontwikkeld alsook nieuw beleid. Er worden dus heel wat activerende tijdelijke begeleidingstrajecten opgezet voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt vanuit

- *Het hervormde beleid van de Tijdelijke Werkervaring,*
- *Het VDAB tenderbeleid. De tenders van de VDAB worden voor een heel specifieke doelgroep met een welbepaalde afstand tot de AM uitbesteed aan derden.*
- *Het reguliere VDAB beleid inzake bemiddeling en begeleiding van niet werkende werkzoekenden.*

De focus in deze workshop ligt bij het hervormde beleid van ‘Tijdelijke Werkervaring’ (TWE) en de twee uitgewerkte trajecten: de TWE-trajecten VDAB en deze vanuit het OCMW. De link met de werkplekinstrumenten wordt voor u duidelijk.

Voor wie is TWE bedoeld? Voor hoe lang? Met welk doel? Welke werkplekinstrumenten kunnen gebruikt worden in een TWE-traject? Enzoverder ...

Tafel 9 - trede 5: LDE (Lokale Diensteneconomie), een blijvende zoektocht naar oplossingen – Steven Lapauw – vzw Effect

De doorstroomverplichting binnen Lokale Diensten Economie bracht een ware aardverschuivingen met zich mee. De duurzame tewerkstelling voor de doelgroep-medewerkers moest worden ingeruild voor een inschakelingstraject. Deze decretale ingreep werd een start van een niet ophoudende zoektocht naar duurzame oplossingen voor zowel LDE-medewerkers, de begeleiding ervan én de continuïteit en kwaliteit van de dienstverleningen.

Vanuit het oogpunt van een LDE-organisatie zal worden ingezoomd op de verschillende uitdagingen dat het LDE-decreet met zich meebracht. Via de deelopdrachten inherent aan LDE zullen de verschillende oplossingen die werden uitgewerkt besproken. Zo zal worden stilgestaan bij;

- *de verschillende facetten van het inschakelingstraject*
- *de begeleiding op de werkvloer*
- *LDE als instrument voor lokale besturen*

Tafel 10 - trede 5: Het maatwerkdecreet in de praktijk – Laure Vanhulle (‘tRad)

De jaarovergang van 2018 naar 2019 was erg bijzonder voor sociale en beschutte werkplaatsen. Voortaan gaan zij verder onder de noemer ‘maatwerkbedrijven’. In deze korte sessie komen een aantal praktische gevolgen van het maatwerkdecreet aan bod.

Tafel 11 - trede 5: Maatwerkafdelingen operationeel vanaf 1 januari – Taube Van Melkebeke – Departement Werk en Sociale Economie

In het decreet over collectief maatwerk van 12 juli 2013 staan de ‘maatwerkafdelingen’ (MWA) omschreven, zijnde collectieve inschakeling van minstens vijf VTE. In de conceptnota van 30 oktober 2015 over de hervorming van de SINE-maatregel tot het individueel maatwerk werden de maatwerkafdelingen echter verlaten ten gunste van de individuele inschakeling van minstens één VTE. De SINE hervorming is echter nog steeds in voorbereiding en zal niet gerealiseerd worden binnen deze legislatuur (2014-2019). Dit heeft als gevolg dat de maatwerkafdelingen dus uitvoering krijgen vanaf 1 januari 2019.

Wat houden de maatwerkafdelingen precies in? Wie kan er allemaal een maatwerkafdeling oprichten? Welke doelgroep kan men tewerkstellen? Hoe gebeurt de financiering? Na het volgen van deze draaitafel van 20 minuten op Trede 5 kunt u het perfect helder aan eenieder uitleggen.

Tafel 12 - trede 6: Enclave en doorstroom – Luc Rosseel (De Oesterbank) en Marjolein Debergh (Mentor vzw)

De hervormde decreten maatwerk en lokale diensteneconomie stimuleren en verplichten weldra inspanningen om doelgroepmedewerkers te laten doorstromen naar een (minder gesubsidieerde en liefst) reguliere job. Gemandateerde doorstroombegeleiders worden ingeschakeld voor de organisatie van officiële doorstroomtrajecten. De visie bestaat erin dat zo nieuwe instroom

mogelijk gemaakt wordt en dus meer mensen kunnen genieten van de springplankfunctie van omkaderde tewerkstelling.

Via enclavewerking wordt reeds langer de brug geslagen tussen maatwerkbedrijven en hun reguliere partners in industrie en diensten. Het doorstroomverhaal spoort aan om deze samenwerking door te trekken en medewerkers niet alleen van werkvloer maar ook van payroll te laten wisselen.

Zowel doorstroombegeleidingen als de meerwaarde van de enclavewerking worden aan deze tafel 'brug tussen Trede 5 en 6' behandeld. Hoe kan je er zelf mee aan de slag? Wat kan (niet)?

Tafel 13 - trede 6: Mensen maken het bedrijf – Nele Braem (Voka) en Carmen Geerts (Unizo)

Welt, het traject van Voka dat uw talent -en opleidingsbeleid helpt te ontwikkelen. In een Welt-traject krijg je van Voka advies op maat over jouw personeels -en opleidingsbeleid en kan je ervaringen delen met andere bedrijven. Bovendien maak je kennis met interessante opties om vacatures in te vullen, zoals beroepsverkennde stages, IBO's, K-IBO's, en andere werkervaring -en leertrajecten. Dankzij Welt kan je proactief inspelen op de uitdagingen op de arbeidsmarkt. Jobstap is een interactief traject voor werkgevers dat uw onderneming ondersteunt op vlak van personeelsbeleid. Tijdens een snelle, efficiënte cyclus van vier sessies met collega-ondernemers (uit niet-concurrerende sectoren) stoomt u uw onderneming klaar voor de toekomst.