

POM West-Vlaanderen voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit. Samen met onze partners maken we van West-Vlaanderen een provincie waar ondernemers op een duurzame manier kunnen groeien.

BUSINESS DEVELOPER SOCIALE ECONOMIE

(A1a – A3a)

Heb je een hart voor sociale economie en heb je oog voor samenwerkingsopportuniteiten? Werk je graag projectmatig en ben je flexibel? Dan ben jij onze geknipte nieuwe collega om mee te werken aan een inclusieve arbeidsmarkt in West-Vlaanderen.

Doelstelling van de functie

Als Business Developer Sociale Economie creëer je innovatieve samenwerkingen tussen sociale economiebedrijven en/of het bedrijfsleven en vertaal je dit in concrete projecten en producten.

Functiecontext

Met het team Human Capital zetten we in op het stimuleren van technologische en sociale innovaties op de arbeidsmarkt, het versterken van de samenwerking tussen sociale-economie bedrijven en reguliere bedrijven, en het uitvoeren van beleidsondersteunende studies en analyses. We doen dit samen met heel wat partners, waaronder STAM vzw, 4Werk vzw, Starterslabo West-Vlaanderen, de VDAB en Gespecialiseerde Trajectbegeleiding (GTB).

Functieomschrijving

Volgende taken behoren tot je takenpakket:

- Je gaat op zoek naar opportuniteiten en creëert innovatieve samenwerkingen tussen bedrijven die werkzaam zijn in de sociale economie. Dit gaat onder meer om bedrijven die zich bezig houden met arbeidszorg, maatwerkbedrijven en lokale diensteneconomie en of/het bedrijfsleven.
- Je vertaalt concrete noden naar specifieke projecten die een meerwaarde opleveren voor verschillende partners. Dit kan gaan om ontwikkeling van vernieuwende producten of diensten en gerichte trajecten naar werk voor kwetsbare doelgroepen.
- Je verkent en faciliteert deze projecten en communiceert hierover. Je zoekt naar nieuwe partners in het werkveld.
- Je evalueert en stuurt bij waar nodig en rapporteert over deze projecten.
- Je volgt beleidsevoluties rond tewerkstelling, sociale economie en activering van kansengroepen op en neemt een ambassadeursrol op binnen West-Vlaanderen. Je volgt ook eigenstudies op en communiceert hierover. De analyse zelf gebeurt door het team Data, Studie & Advies van POM-West-Vlaanderen.
- Je daagt het werkveld uit in thema's als duurzaamheid, vernieuwing, innovatie en samenwerking alsook het delen van hun expertise, zodat er nieuwe ontwikkelkansen ontstaan.

Plaats van tewerkstelling

Als Business Developer Sociale Economie word je tewerkgesteld in Brugge (Provinciehuis Olympia). In het kader van je functie maak je regelmatig verplaatsingen.

Aanwervingsvoorwaarden

- Je beschikt over een **masterdiploma** EN hebt **minstens 2 jaar relevante professionele ervaring** **OF** je beschikt over een **bachelor diploma** met **minstens vijf jaar relevante professionele ervaring**. Indien je niet beschikt over een masterdiploma, dan dien je te slagen voor de capacitaire proef om aan het verdere verloop van de procedure deel te nemen.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B.
- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden voor de functie. Meer informatie vind je via volgende [link](#).

Profiel

- Je bent resultaatgericht, maar kan ook samenwerken en faciliterend werken.
- Je kan anderen enthousiasmeren en overtuigen. Je bent communicatief sterk en hebt een vlotte pen.
- Je houdt van vernieuwing en hebt oog voor kansen en prioriteiten. Je bent proactief en oplossingsgericht.
- Je hebt affiniteit met inclusieve tewerkstelling en/of projectopvolging en/of hebt hier een sterke interesse in.

Aanbod

- Een contractuele voltijdse functie van onbepaalde duur met verloning in de graad van adjunct-adviseur in de weddeschaal A1a – A3a volgens toegekende anciënniteit. Dit betreft een maandelijkse brutowedde van min. € 3.170 en max. € 4.932. De financiering van deze functie is deels afhankelijk van projectsubsidies.
- Eindejaarspremie, vakantiegeld, maaltijdcheques (€8 bruto), pensioenverzekering (2%) en hospitalisatieverzekering
- 35 vakantiedagen en glijdende werkuren
- Mogelijkheden voor zelfontplooiing en participatie aan conferenties en inspiratiedagen

Selectieprocedure

Screening kandidatuurstelling

Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.

Thuisopdracht (weging 50)

De visie, kennis en een aantal competenties worden getoetst aan de hand van één of meer inhoudelijke cases.

Om te slagen en over te gaan naar de volgende stap van de selectieprocedure haal je minimum 60%. Je ontvangt deze thuisopdracht via mail op 18 oktober 2021.

Je hebt tijd tot 7 november 2021 ten laatste om 23u59 om deze proef in te dienen.

Assessment (uitgevoerd door Vonk)

Capacitaire, psychotechnische proeven een interview en één of meer cases en/of rollenspelen. De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend en kunnen verder afgetoetst worden in het mondeling gesprek. Het assessment gaat door vanaf de **tweede helft van november 2021**.

Voor kandidaten die niet voldoen aan de diplomaverreisten die gelden voor niveau A, omvat de assessmentproef een niveau- of capaciteitstest. Deze test gaat na of kandidaten kunnen functioneren op het verwachte niveau van de functie. Slagen voor deze test is noodzakelijk om deel te nemen aan het verder verloop van de selectieprocedure.

Mondelinge proef (weging 50)

Een interview waarbij onder meer de motivatie, persoonlijkheid, algemene inpasbaarheid, de affiniteit met de functie en de nodige competenties voor de functie worden nagegaan. Er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de thuisopdracht en het assessment. Deze mondelinge proef gaat door in de week van 22 of 29 november 2021.

Om te slagen voor deze proef moet je minimum 60% halen voor deze proef.

Wervingsreserve

Geslaagde kandidaten worden volgens rangschikking voorgedragen met voorstel tot indienstneming. De geldigheidsduur van de wervingsreserve is 2 jaar.

Interesse?

Zend **ten laatste op 17 oktober 2021** je kandidatuurstelling met gedetailleerd curriculum vitae, een motivatiebrief en een kopie van je diploma naar vacature@pomwvl.be.

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie
 Provinciehuis Olympia
 Koning Leopold III-laan 66
 8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

Vragen over de vacature?

Voor vragen over de functie-inhoud kan je terecht bij Heidi Hanssens, Head of Unit Human Capital, tel. 0491379355.

Voor vragen over de selectieprocedure kan je terecht bij Sofie Hinderyckx, HR-Manager, tel. 050/14 0142.