

POM West-Vlaanderen voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit. Samen met onze partners maken we van West-Vlaanderen een provincie waar ondernemers op een duurzame manier kunnen groeien.

Voor volgende regio's zoekt de POM 4 Stafmedewerkers Streekwerking: **De Kust** (Oostende), **Midden West-Vlaanderen** (Roeselare), **Noord-West-Vlaanderen** (Brugge) en **Westhoek** (Diksmuide).

Stafmedewerker Streekwerking (A1a – A3a)

Heb je oog voor verschillende invalshoeken en geef je graag invulling aan een geïntegreerd streekbeleid? Dan ben je de geknipte kandidaat voor de functie van Stafmedewerker Streekwerking.

Let op! De Provincie West-Vlaanderen heeft momenteel gelijkaardige vacatures 'Stafmedewerker Streekwerking'. Interesse? Meer informatie over de vacature en hoe te solliciteren vind je via deze link.

Doelstelling van de functie

Als Stafmedewerker Streekwerking geef je mee uitvoering aan een beleid op maat van de streek, dit rond tal van thema's, o.a. economie & detailhandel, tewerkstelling, mobiliteit, gebiedsontwikkeling, leefomgeving, enz. Via diverse netwerken krijg je affiniteit met wat leeft in de streek en zoek je mee naar oplossingen voor bovenlokale uitdagingen. Je werkt hiervoor intens samen met de lokale overheden, de provinciale diensten en agentschappen en met diverse actoren. Je neemt een eerstelijnsfunctie en ambassadeursrol op naar regionale en lokale stakeholders.

Functieomschrijving

Volgende taken behoren tot je takenpakket:

- Je werkt mee aan het initiëren, makelen en opvolgen van acties en projecten (in zonderheid op socio-economisch vlak), die een vertaalslag vormen van het provinciaal beleidskader 2020-2025, en dit aangepast aan de regio-specifieke behoeften en ambities, samen met het team Streekwerking.
- Je volgt zowel de nieuwe trends en ontwikkelingen in de regio op, als het beleid van de hogere overheden dat relevant is voor de regio (Vlaams, federaal, Europees).
- Je detecteert welke thema's relevant en specifiek zijn voor de beleidsdoelstellingen van de Provincie en haar agentschappen en signaleert kansen en knelpunten. Je houdt de vinger aan de pols bij regionale stakeholders. Samen ga je aan de slag om uitdagingen om te buigen tot kansen. Je pakt innovatieve ideeën aan en werkt deze uit tot concrete (piloot)projecten en acties.
- Je werkt mee aan de uitbouw van netwerken, het onderhouden van goede contacten met de lokale stakeholders en je streeft naar duurzame samenwerking. Hiervoor wordt actief deelgenomen aan relevante regionale of grensoverschrijdende overlegfora.
- Je staat mee in voor de communicatie van initiatieven omtrent streekwerking.

Plaats van tewerkstelling

Als Stafmedewerker Streekwerking word je tewerkgesteld in één van volgende streekhuizen.

- De Kust (Oostende)
- Midden West-Vlaanderen (Roeselare)

- Noord-West-Vlaanderen (Brugge)
- Westhoek (Diksmuide)

Voor het uitoefenen van je functie maak je regelmatig verplaatsingen.

Aanwervingsvoorwaarden

- Je beschikt over een masterdiploma of een gelijkwaardig diploma OF je beschikt over een relevant bachelor diploma (of gelijkwaardig) met minstens 5 jaar relevante professionele werkervaring. Beschik je niet over een masterdiploma, dan moet je slagen voor een capacitaire proef om aan het verdere verloop van de procedure deel te nemen.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B.
- Je voldoet aan de algemene aanwervingsvereisten. Meer informatie hierover vind je [hier](#).

Profiel

- Je beschikt over een klantgerichte en proactieve ingesteldheid naar stakeholders en lokale actoren.
- Je beschikt over een goede kennis van (boven)lokaal en regionaal beleid en de maatschappelijke context hierrond en hebt affiniteit met de betrokken regio.
- Je bekijkt de zaken vanuit verschillende invalshoeken en je houdt van complexe uitdagingen. Je bent oplossingsgericht.
- Je kan gemakkelijk linken leggen en ideeën en partijen met elkaar verbinden om zo tot een draagvlak voor vernieuwende en/of alternatieve voorstellen te komen.
- Je bent analytisch sterk, resultaatgericht en kan projectmatig werken.
- Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als redactioneel.
- Je handelt integer en correct in complexe situaties en onder druk. Je bent flexibel ingesteld.
- Een goede kennis van het Frans is een pluspunt.

Aanbod

- Een contractuele voltijdse functie van onbepaalde duur met verloning in de graad van adjunct-adviseur in de weddeschaal A1a – A3a volgens toegekende anciënniteit. Dit betreft een maandelijkse brutowedde van min. € 3.170 en max. € 4.932.
- Eindejaarspremie, vakantiegeld, maaltijdcheques (€8 bruto), pensioenverzekering (2%) en hospitalisatieverzekering
- 35 vakantiedagen en glijdende werkuren
- Mogelijkheden voor zelfontplooiing en participatie aan conferenties en inspiratiedagen

Selectieprocedure

Screening kandidatuurstelling

Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.

Inhoudelijke opdracht (weging 50)

De visie, kennis en een aantal competenties worden getoetst aan de hand van één of meer inhoudelijke cases.

Om te slagen en over te gaan naar de volgende stap van de selectieprocedure moet je minimum 60% halen voor deze proef. Deze proef vindt plaats op 27 oktober 2021.

Assessment (uitgevoerd door Vonk)

Capacitaire, psychotechnische proeven, een interview en één of meer cases en/of rollenspelen. De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend en kunnen verder afgetoetst worden in het mondeling gesprek. Het assessment gaat door op 18 en 25 november 2021 (reservedatum).

Voor kandidaten die niet voldoen aan de diplomaverenisten die gelden voor niveau A, omvat de assessmentproef een niveau- of capaciteitstest. Deze test gaat na of de kandidaten kunnen functioneren op het verwachte niveau van de functie. Slagen voor deze test is noodzakelijk om deel te nemen aan het verder verloop van de selectieprocedure.

Mondelinge proef (weging 50)

Een interview waarbij onder meer de motivatie, persoonlijkheid, algemene inpasbaarheid, de affiniteit met de functie en de nodige competenties voor de functie worden nagegaan. Er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de schriftelijke proef en het assessment. Deze mondelinge proef gaat door op 2 december 2021.

Om te slagen voor deze proef moet je minimum 60% halen.

Wervingsreserve

Geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en volgens rangschikking voorgedragen met voorstel tot indienstneming. De wervingsreserve is 2 jaar geldig.

Interesse?

Zend **ten laatste op 17 oktober 2021** je kandidatuurstelling met gedetailleerd curriculum vitae, een motivatiebrief en een kopie van je diploma naar vacature@pomwvl.be.

Vermeld hierbij duidelijk voor welke streekhuizen je interesse hebt.

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie
 Provinciehuis Olympia
 Koning Leopold III-laan 66
 8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

LET OP! De Provincie West-Vlaanderen heeft momenteel ook vacatures voor stafmedewerkers Streekwerking. Indien je voor beide organisaties interesse hebt, dan moet je **voor beiden** te solliciteren. De timing van de uiterste inschrijvingsdatum, de inhoudelijke opdracht en het assessment loopt gelijktijdig. Solliciteren voor de functie van stafmedewerker bij de Provincie West-Vlaanderen kan via [deze link](#).

Vragen over de vacature?

Voor vragen over de functie-inhoud kan je terecht bij Julie Verhooghe, Coördinator streekwerking, tel. 050/40 70 44.

Voor vragen over de selectieprocedure kan je terecht bij Sofie Hinderyckx, HR-Manager tel. 050/14 0142.