

De Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit. Samen met onze partners maken we van West-Vlaanderen een provincie waar ondernemers op een duurzame manier kunnen groeien. We stimuleren ondernemingszin, investeren in ruimte om te ondernemen, brengen innovatie dichterbij de ondernemer en ontwikkelen het aanwezige talent in West-Vlaanderen.

Op het thema 'innovatie' zetten we in met 'Fabrieken voor de Toekomst' die de West-Vlaamse industrie versterkt door kennis en innovatie dichterbij de kmo's te brengen. Een van die sectoren is Blue Energy, d.w.z. offshore wind-, golf- en getijdenenergie.

Om ons team Fabrieken voor de Toekomst Blue Energy te versterken, zoeken we een:

Coördinator Fabriek voor de Toekomst Blue Energy

Ben je getriggerd door de wereld van blue energy? Heb je leidinggevende capaciteiten en beschik je over duidelijke langetermijnvisie. Ben je strategisch onderlegd, diplomatisch en heb je veel zin voor initiatief. Voldoe je aan deze voorwaarden? Dan ben je de ideale persoon om ons team Blue Energy op sleeptouw te nemen en samen met onze partners deze veelbelovende sterke West-Vlaamse industriële cluster verder uit te bouwen.

Functiecontext:

Als coördinator Blue Energy ben je werkzaam binnen het luik Kenniseconomie van POM West-Vlaanderen en geef je mee gestalte aan en voer je het provinciale economische beleid op het vlak van Blue Energy.

De functie omvat de volgende resultaatsgebieden:

- Je coördineert en bewaakt de uitgetekende strategie en aanpak bij alle initiatieven (investeringen, projectwerking, partnerschappen ...).
- Je neemt de leiding en coaching van team Blue Energy in handen.
- Je volgt de evoluties over de cluster en draagt bij aan de inhoudelijk-technische kennisopbouw binnen de POM.
- Je onderhoudt en bouwt goede relaties met de diverse stakeholders op en vertegenwoordigt de POM zowel intern, extern als tijdens netwerkevents.
- Je speelt een belangrijke rol bij de strategische uitbouw en management van innovatie-infrastructuur (bv Bluebridge, Ostend Science Park, Blue Accelerator...) en de bijhorende activiteiten.
- Je neemt je verantwoordelijkheid op bij projectontwikkeling, projectcoördinatie en in sommige gevallen projectuitvoering.
- Je rapporteert aan de algemeen coördinator 'Fabrieken voor de Toekomst' van POM West-Vlaanderen.

Profiel

- Je beschikt over kennis van het thema en de sector Blue Energy.
- Je hebt voldoende inzicht in het sociaal-economisch beleid in West-Vlaanderen.
- Je bent een enthousiaste teamplayer bij wie het gezamenlijk resultaat voorop staat.

- Je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolgen.
- Je hebt uitstekende vaardigheden op het vlak van coachen, samenwerken, bemiddelen en overtuigen, waarbij collega's worden ondersteund en aangestuurd waar nodig.
- Je bent in staat om een visie te ontwikkelen op lange termijn.
- Je bent resultaat- en oplossingsgericht ingesteld, met innoverend vermogen.
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden.
- Je bent diplomatisch ingesteld met de nodige politieke feeling.
- Je beschikt over een goede kennis van het Engels en het Frans.
- Ervaring met projectmanagement of projectwerking is een pluspunt.
- Ervaring en/of affiniteit met beleidsmatig werken (overheidsopdrachten, staatssteun ...) is een pluspunt.
- Ervaring met leidinggeven is een meerwaarde.

Aanbod

- Verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a, met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit. Maandelijks brutowedde aan huidige index (april 2020) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.170 - max. € 4.932 (0-24 jaar anciënniteit).
- Gevarieerde en boeiende jobinvulling in de groeiende cluster van hernieuwbare 'blauwe' energie en een inspirerende werkomgeving zodat je op de hoogte blijft van de laatste innovaties in de sector.
- Mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan conferenties en inspiratiedagen.
- Eindejaarspremie, vakantiegeld, maaltijdcheques (€ 8 bruto), pensioenverzekering (2%), hospitalisatieverzekering.
- Vakantieregeling zoals van toepassing op alle personeelsleden (35 dagen).
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Aanwervingsvoorwaarden

- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden¹ voor de functie
- Je voldoet minstens aan de diplomaverenisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013²), waarbij het diploma zich bovendien in een domein moet situeren dat relevant is voor de functie (bv. economie, ingenieur, technologie,...).
- Over minstens vijf jaar relevante werkervaring beschikken. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

¹(1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

² Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2^e lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Selectieprocedure

Stap 1: Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.

Stap 2: Proef op computer (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...). De kandidaten moeten minimum 60% te halen voor deze proef.

Stap 3: Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau. De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend.

Stap 4: Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid, de motivatie en de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de proef op computer. De kandidaten moeten minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

De data van de proeven worden later vastgelegd.

Wervingsreserve

We leggen een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan gedurende twee jaar.

Aard en plaats van de tewerkstelling

Contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur. De plaats van tewerkstelling is het **Wetenschapspark Bluebridge te Oostende**.

Kandidaturen

Voel je je aangesproken door deze vacature? Zend dan **uiterlijk t.e.m. 24/01/2021** je gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie

Provinciehuis Olympia
Koning Leopold III-laan 66
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE
vacature@pomwvl.be

Laat ons ook weten via welk kanaal je deze vacature hebt ontdekt. Zo kunnen we ons rekruteringsproces blijven optimaliseren.