

De Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit. Samen met onze partners maken we van West-Vlaanderen een provincie waar ondernemers op een duurzame manier kunnen groeien. We stimuleren ondernemingszin, investeren in ruimte om te ondernemen, brengen innovatie dichterbij de ondernemer en ontwikkelen het aanwezige talent in West-Vlaanderen.

Met 'Fabrieken voor de Toekomst' zetten we in op het thema 'innovatie'. We versterken de West-Vlaamse industrie door kennis en innovatie dichterbij de kmo's te brengen. De focus ligt op sectoren waarin West-Vlaanderen bijzondere groei mogelijkheden toont. Eén van die sectoren is **Blue Energy**, d.w.z. offshore wind, golf en getijdenenergie.

Voor de uitvoering van het EFRO/GTI-project UPSKILL binnen het team Fabrieken voor de Toekomst Blue Energy zijn wij op zoek naar een:

Projectmedewerker Digital Skills Blue Energy

Heb je een ICT-achtergrond en ben je vertrouwd met digitale en technologische innovaties? Heb je een sterke interesse voor nieuwe trends en ontwikkelingen binnen de sector Blue Energy? We zoeken een nieuwe collega om het digital skills training lab in Bluebridge Oostende op poten te zetten. Leergierigheid, flexibiliteit en sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden zijn essentiële troeven om dit nieuw opleidingscentrum rond digitalisering in de sector van blauwe energie te realiseren.

Functiecontext:

Met het project UPSKILL investeert de POM de komende jaren in hypermoderne opleidingsinfrastructuur om het opleidingsaanbod in West-Vlaanderen een toekomstgerichte, digitale boost te geven. Een onderdeel hiervan is de realisatie van het digital skills training lab in Bluebridge ([Ostend Science Park](#)). De projectmedewerker digital skills is de expert inzake digitalisering/digitale toepassingen voor de blue-energysector en geeft samen met kennispartners en bedrijven vorm aan dit opleidingscentrum.

Als projectmedewerker maak je deel uit van het team Blue Energy en voer je dit projectonderdeel uit in nauwe samenwerking met het team Arbeidsmarkt, dat de algemene coördinatie van het project UPSKILL op zich neemt. Voor de technisch-juridische aspecten die met de functie gepaard gaan (o.a. overheidsopdrachten) is er ondersteuning voorzien vanuit de juridische dienst.

De functie omvat de volgende resultaatgebieden:

- Je staat in voor de aankoop van de in het projectvoorstel voorziene hard- en software, waarbij rekening moet worden gehouden met de regelgeving overheidsopdrachten en de eruit voortvloeiende procedures.
- Je bent verantwoordelijk voor het opvolgen van de installatie en de configuratie van het training lab in Bluebridge door de gekozen leveranciers.
- Je werkt mee aan het uitwerken, in de markt zetten en gunnen van een exploitatieopdracht voor de uitbating van het training lab en het opzetten van een constructieve en correcte samenwerking met de exploitant (o.a. nazicht uitvoering exploitatiecontract).
- Je bouwt contacten uit met stakeholders uit de industrie (Belgian Offshore Cluster, De Blauwe Cluster, de Haven van Oostende, individuele bedrijven ...) en met onderwijs-, opleidings-, en kennisinstellingen (bv. UGent, KULeuven, Howest, VIVES, Syntra West...). Je verkent proactief de

samenwerkingsmogelijkheden met deze stakeholders, al dan niet met het oog op de acquisitie van nieuwe projecten, en draagt bij tot een levendig, dynamisch training lab dat intensief gebruikt wordt;

- Je organiseert een soft launch van het training lab waarbij potentiële gebruikers opleiding krijgen, de infrastructuur kunnen testen en use cases kunnen uitwerken.
- Je neemt deel aan diverse projectactiviteiten en communicatieactiviteiten voorzien in het project, in het bijzonder i.f.v. de bekendmaking van het training lab.
- Je draagt bij aan de projectafstemming tijdens projectpartneroverleg en begeleidingscomités.
- Je stemt intern af met het team Blue Energy en wanneer nodig met het team Arbeidsmarkt.

Profiel

- Je bent vertrouwd met digitale en technologische innovaties en hebt sterke interesse voor nieuwe trends en ontwikkelingen (bv. gebruik van big data, levenslang leren, artificiële intelligentie, VR/AR/MR, digital twin's).
- Je beschikt over aantoonbare ervaring met en/of over kennis van het thema en de sector 'blue energy' is een pluspunt.
- Je bent leergierig en kan je snel inwerken in nieuwe materie.
- Je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolgen.
- Je hebt een resultaat-, oplossingsgerichte en flexibele ingesteldheid;
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Je bent betrouwbaar en besluitvaardig.
- Je bent een enthousiaste teamplayer, netwerker en initiatiefnemer.
- Je beschikt over sterke analytische vaardigheden.
- Over een netwerk beschikken binnen universiteiten, hogescholen en opleidingsorganisaties is een pluspunt.

Aanbod

- Verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a, met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit. Maandelijks brutowedde aan huidige index (april 2020) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.170 - max. € 4.932 (0-24 jaar anciënniteit).
- Gevarieerde en boeiende jobinvulling in de groeiende cluster van hernieuwbare 'blauwe' energie en een inspirerende werkomgeving zodat je op de hoogte blijft van de laatste innovaties in de sector.
- De werklocatie (Bluebridge Oostende) ligt in het hart van het gloednieuwe wetenschapspark Ostend Science Park.
- Mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan conferenties en inspiratiedagen.
- Eindejaarspremie, vakantiegeld, maaltijdcheques (€6 bruto), pensioenverzekering (2%), hospitalisatieverzekering.
- Vakantieregeling zoals van toepassing op alle personeelsleden (35 dagen).
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Aanwervingsvoorwaarden

- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden¹ voor de functie

¹(1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

- Je voldoet minstens aan de diplomaveren die gelden voor **niveau A** in de Vlaamse lokale besturen (masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013²), waarbij het diploma zich bovendien situeert in een studierichting die voldoende IT- of technologisch georiënteerd is (bv. Industriële wetenschappen³, informatica⁴). In afwijking hiervan kunnen ook kandidaten die over een bachelordiploma toegepaste informatica, ICT of multimedia en communicatietechnologie of over een hiermee gelijkgesteld diploma beschikken, in aanmerking worden genomen voor de selectieprocedure. Voor kandidaten die over een bachelordiploma beschikken, geldt de bijkomende voorwaarde dat zij over minstens vijf (in plaats van twee) jaar relevante werkervaring dienen te beschikken.
- Je beschikt over minstens **twee jaar** relevante werkervaring. Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit.
- Je voldoet aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Selectieprocedure

Stap 1: Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.

Stap 2: Thuisopdracht (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...). De kandidaten moeten minimum 60% halen voor deze proef.

Stap 3: Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau. De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend.

Voor kandidaten die niet voldoen aan de diplomaveren die gelden voor niveau A, omvat de assessmentproef een niveau- of capaciteitstest die tot doel heeft na te gaan of deze kandidaten kunnen functioneren op het niveau waarin de functie is gesitueerd, en dienen deze kandidaten te slagen voor deze niveau- of capaciteitstest.

Stap 4: Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid, de motivatie en de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de proef op computer. De kandidaten moeten minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

De thuisopdracht wordt doorgestuurd op **13/11/2020** (deadline 19/11/2020)

De assessmentproef gaat door op **01/12/2020**

De mondelinge proef gaat door op **10/12/2020**.

Wervingsreserve

We leggen een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan gedurende twee jaar.

Aard en plaats van de tewerkstelling

² Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2^e lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

³ Bv. Industriële wetenschappen: elektronica-ICT (ICT)/elektrotechniek (automatisering) /informatica / computerwetenschappen/ werktuigkunde-elektrotechniek (mechanische constructie).

⁴ Bv. Informatica: computernetwerk en gedistribueerde systemen, data science en AI, software engineering.

Contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur. De plaats van tewerkstelling is het **Wetenschapspark Bluebridge te Oostende**.

Kandidaturen

Voel je je aangesproken door deze vacature? Zend dan **uiterlijk t.e.m. 08/11/2020⁵** je gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie

Provinciehuis Olympia
Koning Leopold III-laan 66
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE
vacature@pomwvl.be

Laat ons ook weten via welk kanaal je deze vacature hebt ontdekt. Zo kunnen we ons rekruteringsproces blijven optimaliseren.

⁵ In het geval er op de uiterste datum onvoldoende kandidaturen zijn die aan het gevraagde profiel voldoen, kan deze deadline worden verlengd.