

De Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit. Samen met onze partners maken we van West-Vlaanderen een provincie waar ondernemers op een duurzame manier kunnen groeien. We stimuleren ondernemingszin, investeren in ruimte om te ondernemen, brengen innovatie dichterbij de ondernemer en ontwikkelen het aanwezige talent in West-Vlaanderen.

Om ons team Transport & Logistiek te versterken rond het thema digitalisering, zoeken we een:

Stafmedewerker Physical Internet

Ben je thuis in de wereld van transport en logistiek? Getriggerd door de fascinerende mogelijkheden van [Physical Internet](#)? Je begeleidt mee de noodzakelijke transformatie van de logistieke en transportsector en zet de demonstratieruimte Physical Internet in Zeebrugge mee op poten. Droom je van supply chain, heb je een verfijnd oog voor logistieke efficiëntie en feeling met nieuwe methodes en technologieën, dan beschik jij over de nodige tools voor deze uitdagende functie.

Functiecontext:

Om West-Vlaamse bedrijven te ondersteunen in de transformatie van Industrie 4.0 zet het team Transport & Logistiek in op het uitwerken van multimodale infrastructuur, zoals de [West-Vlaamse River Terminals](#). Ook leggen we de focus op de noodzakelijke evoluties binnen de transport-logistieke sector. De combinatie van beide aspecten zijn bouwstenen in een transformatie naar een Physical Internet.

Om de drempel voor bedrijven naar Physical Internet te verlagen, starten we met een demonstratieruimte in het ABC-gebouw in Zeebrugge. In deze demonstratieruimte gaan we dieper in op de deelaspecten van de logistiek van morgen (Autonome werking van een hub, Dataplatformen, Level-up van logistieke providers ...). We tonen er de mogelijkheden met als doel om de bezoekers (verladings, logistieke dienstverleners, studenten...) aan te zetten tot nadenken.

Als Stafmedewerker Physical Internet ben je als het ware architect van de logistiek van morgen. Je komt terecht in een klein, hecht, team van vijf personen met een duidelijke taakverdeling. Samen met één naaste collega voer je diverse acties en projecten uit om deze transformatie mogelijk te maken en te stimuleren.

De functie omvat de volgende resultaatgebieden:

- Als ambassadeur van Physical Internet overtuig je de verschillende stakeholders van de noodzaak voor een transformatie en beargumenteer je dit op een enthousiaste, toegankelijke en concreet onderbouwde manier.
- Je geeft uitvoering aan de West-Vlaamse roadmap richting een Physical Internet. Je werkt zelfstandig twee van de deelaspecten uit. De deelaspecten waarop jij je focust kunnen naar verloop van tijd variëren naargelang ze evolueren of er projecten worden opgestart. Hierbij worden alle

marktpartijen betrokken (software leveranciers, verladers, logistieke dienstverleners en kennisinstellingen).

- Je staat samen met je directe collega in voor de inhoudelijke uitbouw en de concrete werking van onze demonstratieruimte voor Physical Internet. Je komt hiervoor met de nodige creativiteit voor de dag om via het stuurprogramma van de installatie aantrekkelijke content aan te bieden en van deze ruimte het uithangbord voor Physical Internet te maken.
- Je bouwt en ontsluit een netwerk van bedrijfscontacten rond het thema Physical Internet.

Profiel

- Je bent een succesvolle netwerker die over goede communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht beschikt.
- Je bent een teamspeler met voldoende ondernemingszin; je hebt zin voor initiatief en “ziet” werk.
- Je bent vertrouwd met digitale en technologische innovaties in de logistieke sector en hebt een sterke interesse voor nieuwe IT-toepassingen.
- Aantoonbare kennis van en/of ervaring met de logistieke sector en supply chain is een pluspunt.
- Je bent constructief, resultaats- en oplossingsgericht ingesteld, en beschikt over een sterk analytisch vermogen.
- Je bent klantgericht en diplomatisch ingesteld, met een open enthousiaste persoonlijkheid.
- Een eerste relevante werkervaring in de logistieke sector is een duidelijk pluspunt.
- Je beschikt over sterke planmatige en organisatorische vaardigheden
- Goede kennis van Engels (en/of Frans) is een pluspunt.
- Je beschikt over een masterdiploma (economische of toegepaste economische wetenschappen handelsingenieur, handelswetenschappen, burgerlijk ingenieur .. zijn een pluspunt)
- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden¹ voor de functie.

Aanbod

- Verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a, met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit. Maandelijkse brutowedde aan huidige index (april 2020) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.170 - max. € 4.932 (0-24 jaar anciënniteit).
- Gevarieerde jobinvulling met boeiende uitdagingen.
- De werklocatie (ABC Toren in Zeebrugge), ligt in het hart van de haven, op een adembenemende locatie.
- Mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan conferenties en inspiratiedagen.
- Eindejaarspremie, vakantiegeld, maaltijdcheques (€6 bruto), pensioenverzekering (2%), hospitalisatieverzekering.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

¹ (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

- Minstens voldoen aan de diplomaveren die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013²).
- Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit;
- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Selectieprocedure

Stap 1: Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.

Stap 2: Proef op computer (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...). De kandidaten moeten minimum 60% te halen voor deze proef.

Stap 3: Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau. De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend.

Stap 4: Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid, de motivatie en de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de proef op computer. De kandidaten moeten minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

De data van de assessmentproef en de mondelinge proef worden later bekend gemaakt.

Wervingsreserve

We leggen een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan gedurende twee jaar.

Aard en plaats van de tewerkstelling

Contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur. De plaats van tewerkstelling is de **ABC-Toren te Zeebrugge**.

Kandidaturen

Voel je je aangesproken door deze vacature? Zend dan **uiterlijk t.e.m. 14/09/2020³** je gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

Selectiekantoor Witte Raven
t.a.v. Nanou Populiere
nanou.populiere@witte-raven.be

Laat ons ook weten via welk kanaal je deze vacature hebt ontdekt. Zo kunnen we ons rekruteringsproces blijven optimaliseren.

² Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2^e lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

³ In het geval er op de uiterste datum onvoldoende kandidaturen zijn die aan het gevraagde profiel voldoen, kan deze deadline worden verlengd.